

AREA DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA

VERBALE DI CONCERTAZIONE IN MERITO AI CRITERI DI UTILIZZO DELLE GRADUATORIE CONCORSUALI ATTUALMENTE VIGENTI NELL'AMBITO DELL'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA

In data **26.06.2014**, alle ore **15.30** presso la sala riunioni Edificio B di Pievesestina è avvenuto il confronto tra la **delegazione di parte pubblica rappresentativa dell'Azienda Usl della Romagna, le OO.SS. rappresentative Area Dirigenza Medico-Veterinaria ambiti di Cesena, Forlì, Ravenna e Rimini**, in merito al documento contenente i "Criteri generali per l'utilizzo delle graduatorie concorsuali dell' Azienda Usl della Romagna" che si allega quale parte integrante della presente Intesa,

LE PARTI

Premesso che:

A seguito della recente costituzione per fusione dell'Azienda Usl della Romagna, ai sensi e per gli effetti della L.R. n.° 22 del 21.11.2013, si è venuto a determinare in capo a quest'ultima l'assunzione automatica di tutti i diritti e gli obblighi degli enti interessati dalla fusione e la prosecuzione in tutti i loro rapporti anteriori;

Nel rispetto del principio di salvaguardia di tutte le graduatorie concorsuali, le parti hanno inteso condividere con il presente verbale un documento che stabilisca i criteri e le modalità sulla base dei quali questa Azienda procederà all'utilizzo delle diverse graduatorie concorsuali già deliberate nelle preesistenti quattro Aziende di Cesena, Forlì, Rimini e Ravenna e in corso di vigenza al 31.12.2013 per i profili e discipline del personale di tutte le Aree dirigenziali.

La predeterminazione di specifiche condizioni provvisorie nello scorrimento delle graduatorie concorsuali è finalizzata e giustificata dall'esigenza di rispettare i normali canoni di legittimità, trasparenza ed imparzialità dell'azione della pubblica amministrazione all'interno del nuovo, transitorio e peculiare contesto applicativo, venutosi a realizzare in conseguenza della citata fusione. Contesto che risulta caratterizzato dalla compresenza di una pluralità di graduatorie aventi pari validità sul medesimo profilo professionale e dalla proroga fino al 31.12.2016, disposta dal legislatore nazionale con D.L. 31 agosto 2013 n.101 convertito con modificazioni nella Legge 30 ottobre 2013, n. 125, dell'efficacia di tutte le graduatorie di concorso pubblico per assunzioni a tempo indeterminato approvate successivamente al 30 settembre 2003 e fino al 31.12.2013, data di estinzione delle preesistenti Aziende USL.



I contenuti del documento, allegato parte integrante del presente verbale, tengono conto di quanto stabilito in materia di validità e utilizzo delle graduatorie concorsuali sulla base delle vigenti disposizioni normative nonché dei principi condivisi a livello regionale con le organizzazioni sindacali Area Dirigenza Medico-Veterinaria e S.P.T.A. attraverso il protocollo sulle linee di indirizzo relative alle modalità di relazioni sindacali sottoscritto in data 15.01.2014.

CONDIVIDONO

- 1) il documento in merito ai "Criteri generali per l'utilizzo delle graduatorie concorsuali nell'Azienda USL della Romagna", allegato quale parte integrante del presente protocollo di intesa, contenente le modalità e i criteri di validità, efficacia ed utilizzo delle graduatorie concorsuali costituite nelle preesistenti Aziende Usl di Cesena, Forlì, Rimini e Ravenna e attualmente vigenti nell'Azienda Usl della Romagna e gli allegati, in n. 3, quali parte integrante del presente verbale;
- 2) di avviare dal 22 luglio 2014 il confronto concertativo in merito alla condivisione dei criteri di mobilità interna all'Azienda Usl della Romagna tenendo conto del diritto di preferenza di cui al punto 4 del documento alle parte integrante del presente verbale di concertazione.

Pievesestina di Cesena, 26 giugno 2014

Delegazione di Parte Pubblica	Nome e Cognome (in stampatello leggibile)	Firma
DIR. AREA MED. U.S.L. ROMAGNA <i>[Firma]</i>	SEVERI ROBERTO <i>[Firma]</i>	<i>[Firma]</i>

Delegazione di Parte Sindacale	Nome e Cognome (in stampatello leggibile)	Firma
FP CGIL MEDICI	MILICA FABIANA	<i>[Firma]</i>
FP CUI MEDICI	CERCHIARE GIANLUIGI	<i>[Firma]</i>
FP CUI MEDICI	DANIELA ALFREDO	<i>[Firma]</i>
ANAO	LUCCI CESARINI	<i>[Firma]</i>
FP CUI MEDICI	ALFREDO DI DOMENICO	<i>[Firma]</i>
FP CGIL MEDICI (F)	ROBERTO SEVERI	<i>[Firma]</i>
ANFO -	VITTORIO AURANTE	<i>[Firma]</i>
FUM	GIOVANNI DELL'ONFANO	<i>[Firma]</i>
ANAO	ROSAN CRISTINA	<i>[Firma]</i>
AAOI - EMAC	GALLI ROBERTO	<i>[Firma]</i>
AL FSL	PALMARINI PAOLO	<i>[Firma]</i>
ANAO RAVENNA	GIAN DOMENICO RAUCCI	<i>[Firma]</i>
FP CGIL CESENA	SILVIO ZIFELLI	<i>[Firma]</i>
CIMO	AMODORI ANDREA	<i>[Firma]</i>
FRSMBD	ALBERTO ZACCHARINI	<i>[Firma]</i>

Allegato al "verbale di concertazione in merito ai criteri di utilizzo delle graduatorie concorsuali attualmente vigenti nell'ambito dell'AUSL della Romagna" sottoscritto con OO.SS. Area Dirigenza Medico-Veterinaria di Ravenna, Cesena, Forlì e Rimini in data 26.06.2014

Azienda Usl della Romagna
Criteri generali per l'utilizzo delle graduatorie concorsuali

PREMESSA

A seguito della recente costituzione per fusione dell'Azienda Usl della Romagna, ai sensi e per gli effetti della L.R. n.° 22 del 21.11.2013, che ha determinato in capo a quest'ultima l'assunzione automatica di tutti i diritti e gli obblighi degli enti interessati dalla fusione e la prosecuzione in tutti i loro rapporti anteriori, ed in ossequio al principio di salvaguardia di tutte le graduatorie concorsuali, il presente documento intende definire i criteri e le modalità sulla base dei quali questa Azienda procederà all'utilizzo delle diverse graduatorie concorsuali già deliberate nelle preesistenti quattro Aziende di Cesena, Forlì, Rimini e Ravenna e in corso di vigenza al 31.12.2013 per i profili e categorie del personale del Comparto e per i profili e discipline del personale di tutte le Aree dirigenziali.

La predeterminazione di specifiche condizioni provvisorie nello scorrimento delle graduatorie concorsuali è finalizzata e giustificata dall'esigenza di rispettare i normali canoni di legittimità, trasparenza ed imparzialità dell'azione della pubblica amministrazione all'interno del nuovo, transitorio e peculiare contesto applicativo, venutosi a realizzare in conseguenza della citata fusione. Contesto che risulta caratterizzato dalla compresenza di una pluralità di graduatorie aventi pari validità sul medesimo profilo professionale e dalla proroga fino al 31.12.2016, disposta dal legislatore nazionale con D.L. 31 agosto 2013 n.101 convertito con modificazioni nella Legge 30 ottobre 2013, n. 125, dell'efficacia di tutte le graduatorie di concorso pubblico per assunzioni a tempo indeterminato approvate successivamente al 30 settembre 2003 e fino al 31.12.2013, data di estinzione delle preesistenti Aziende USL. Le graduatorie in regime di proroga vigenti alla data del presente documento sono riepilogate nel prospetto allegato Sub.1 con relativa legenda nell'all. sub 1 a.

Le procedure di avviso per conferimento di incarico a tempo determinato, non essendo soggette a proroga, conservano la data di scadenza e validità loro propria.

AMBITO di APPLICAZIONE

I contenuti del presente documento tengono conto pertanto di quanto stabilito in materia di validità e utilizzo delle graduatorie concorsuali sulla base delle vigenti disposizioni normative nonché dei principi condivisi a livello regionale con le organizzazioni sindacali Area Dirigenza Medico-Veterinaria e S.P.T.A. attraverso il protocollo sulle linee di indirizzo relative alle modalità di relazioni sindacali sottoscritto in data 15.01.2014.

In analogia con quanto stabilito per le graduatorie concorsuali, i criteri stabiliti nel presente documento, ove applicabili, sono efficaci anche in ordine alle graduatorie scaturite da procedure concorsuali per stabilizzazione, alle graduatorie di pubblico avviso per assunzioni a tempo determinato e alle graduatorie di procedure selettive per assunzioni con rapporto di lavoro autonomo.

A salvaguardia delle aspettative dei candidati collocati nelle graduatorie in vigore presso le quattro preesistenti Aziende, per tutto il periodo della loro vigenza normativa o di reale utilizzabilità in termini operativi, si stabiliscono i seguenti criteri.

[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including 'S', 'AK', 'Gp', 'A', 'RS', 'pa', and others, along with a small '1' at the bottom right.]

1) validità ed efficacia delle graduatorie concorsuali.

- Tutte le graduatorie vigenti alla data del 31.12.2013, nell'ambito delle preesistenti Aziende di Cesena, Forlì, Ravenna e Rimini sono efficaci nell'Azienda Usl della Romagna, negli stessi originari termini di validità;
- le graduatorie predisposte dall'Ausl della Romagna a seguito di procedure selettive uniche espletate successivamente al 31.12.2013, in quanto escluse dall'ambito di applicazione della proroga disposta eccezionalmente con D.L. 31 agosto 2013 n.101 convertito con modificazioni nella Legge 30 ottobre 2013, n. 125, sono efficaci secondo i termini di validità previsti ordinariamente dalla normativa (allo stato attuale il normale periodo di vigenza è di 3 anni dalla pubblicazione sul BUR).

2) utilizzo delle graduatorie .

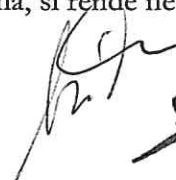
 In considerazione di quanto stabilito al primo capoverso del punto 1), in merito alla compresenza di più graduatorie valide, per lo stesso profilo, categoria e disciplina, e tenuto conto di quanto esposto nella premessa del presente documento, i criteri di utilizzo delle stesse, vengono individuati come di seguito.

- a) ogni ambito territoriale di questa Azienda, convenzionalmente corrispondente al territorio di pertinenza delle ex aziende Usl, quando deve procedere alla acquisizione di personale da impiegare nei presidi, servizi o articolazioni organizzative comunque denominate ricompresi nel suddetto ambito continuerà ad utilizzare prioritariamente le "proprie" graduatorie, ossia le graduatorie predisposte dalla preesistente Azienda Usl corrispondente;
- b) qualora per un determinato profilo e disciplina non vi siano graduatorie "proprie" (nell'accezione sopra delineata) oppure siano state completamente scorse, verranno utilizzate quelle di ambiti territoriali diversi, secondo i seguenti criteri:
- **criterio della specificità:** a prescindere dalla data di approvazione della graduatoria, tale criterio consente di utilizzare, tra le graduatorie disponibili in ambiti diversi, quella che è stata prodotta a seguito di procedure selettive il cui bando sia stato caratterizzato da specificità professionali corrispondenti all'esigenza di copertura del posto;
 - **criterio della priorità temporale:** in tutti i casi in cui la copertura del posto non richieda il possesso del requisito della specificità professionale, si stabilisce di utilizzare le graduatorie di ambiti diversi, partendo dalla più "vecchia" sulla base della data di pubblicazione.
- 

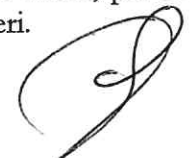


3) scorrimento delle graduatorie

 In considerazione di quanto stabilito ai precedenti capoversi, tenuto conto della presenza, nell'ambito dell'Azienda Usl della Romagna, di molteplici graduatorie valide, per lo stesso profilo, categoria e disciplina, si rende necessario stabilire altresì i seguenti criteri.







- Ciascun candidato verrà chiamato **una sola volta**, a prescindere dall'ambito in cui la graduatoria era stata generata. La rinuncia all'assunzione non comporterà ulteriori chiamate dalla stessa graduatoria, seppure da ambiti diversi.
- Il principio sopra definito si applica anche all'utilizzo di graduatorie poste in essere in seguito a procedure unificate tra 2 o più delle preesistenti Aziende con efficacia dal momento dell'applicazione del presente documento tenendo presente lo stato di scorrimento di ciascuna delle Aziende interessate.

4) presenza nelle graduatorie di candidati già dipendenti a tempo indeterminato nello stesso profilo, categoria e disciplina.

Per effetto della successione universale dell'ente risultante dalla fusione nei rapporti delle preesistenti Aziende Usl, nelle graduatorie vigenti al 31.12.2013 all'interno dell'Azienda Usl della Romagna possono essere collocati candidati che sono già dipendenti a tempo indeterminato di questa Azienda nello stesso profilo, categoria e disciplina oggetto del concorso. Per i soggetti che versino in tale situazione opera il divieto disposto nei bandi di instaurare con lo stesso datore di lavoro un nuovo rapporto di lavoro a parità di inquadramento, in quanto è normativamente e contrattualmente previsto che le esigenze di spostamento della sede di lavoro vengano ordinariamente tutelate attraverso lo strumento della mobilità..

In tali casi si ritiene equo contemperare il principio di legittimità della priorità cronologica delle graduatorie, previsto al precedente punto 2), con l'interesse pubblico ad anticipare i processi di stabilizzazione dei soggetti che si trovino utilmente collocati nelle graduatorie in argomento e in situazioni lavorative di precariato; finalità di privilegio occupazionale che ha trovato ultimamente tutela normativa con l'art. 4 comma 10 del D.L. 31 agosto 2013 n. 101 convertito con modificazioni nella Legge 30 ottobre 2013, n. 125.

Considerato che l'applicazione pedissequa del criterio della priorità temporale della graduatoria alle situazioni ed ai casi appena esposti possa integrare, nel mutato contesto istituzionale, una indebita prevalenza di alcune posizioni soggettive in sé e anche rispetto ad altri dipendenti dell'Azienda che manifestino la stesse esigenze di cambiamento della sede lavorativa, si stabilisce quanto segue.

- Dalla data di applicazione del presente documento, i soggetti presenti in una delle graduatorie dell'Azienda Romagna che risultano essere già titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato instaurato con lo stesso ente non verranno chiamati dalla graduatoria e non potranno essere invitati alla costituzione del rapporto di lavoro (a tempo determinato o indeterminato) essendo già a tempo indeterminato nell'ambito dell'Azienda Usl della Romagna;

Analogamente, i candidati già dipendenti a tempo indeterminato di questa Azienda non potranno partecipare alle procedure selettive nello stesso profilo categoria e disciplina.

- A tutela dei candidati dipendenti di cui al precedente punto ed in conformità alle garanzie agli stessi accordate dall'istituto della mobilità aziendale, si stabilisce fin da ora il **diritto di preferenza** degli stessi nelle graduatorie di mobilità interna che saranno prontamente predisposte dall'Azienda Usl della Romagna, secondo modalità e criteri che saranno oggetto di confronto concertativo con le parti sindacali.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with dates like '15/10/13' and '16/10/13'.]

5) Costituzione dell'ufficio unico di reclutamento

Al fine di evitare involontarie disparità di trattamento dei candidati in graduatoria, derivanti da diverse modalità o prassi di scorrimento delle stesse osservate negli uffici delle ex Aziende, e con l'intento di semplificare, coordinare i bisogni di copertura e dare maggiore efficacia alla fase di reclutamento, previa individuazione della migliore pratica operativa a cui attenersi, le "chiamate" finalizzate alle assunzioni per figure dello stesso profilo, categoria e disciplina, saranno effettuate da un ufficio funzionalmente unico dell'Azienda Usl della Romagna.

EFFICACIA:

Il presente documento, una volta concertato con le parti sindacali, sarà oggetto di specifico atto deliberativo adottato dal Direttore Generale e pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda USL della Romagna.

Le presenti disposizioni dovranno essere rese note, nelle forme opportune, ai candidati contattati per la costituzione di rapporti di lavoro.

Dal 01 gennaio 2014, in assenza di graduatorie valide ed utilizzabili, tutte le procedure selettive pubbliche vengono bandite dalla nuova Azienda USL della Romagna; le relative graduatorie sono quindi valide per le esigenze di reclutamento che si determinano nell'intero territorio aziendale, tenuto conto della sede di lavoro di assegnazione.



Graduatorie finalizzate all'instaurazione di rapporti di lavoro subordinato DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA											
AOO	tipologia selezione	contratto	profilo	disciplina	note/specificità	data pubbl BUR	scadenza	numero totale candidati in graduatoria	posizione in graduatoria dell'ultimo candidato chiamato per ruolo	n. candidati ancora da chiamare per ruolo	posizione in graduatoria dell'ultimo candidato interpellato per incarico a tempo determinato
3N	avviso solo T	dirigenza	MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE		31/05/2012	31/05/2015	147	/	/	123
3O	avviso solo T	dirigenza	MEDICO	CHIRURGIA GENERALE		13/07/2011	12/07/2014	20	/	/	0
3O	avviso solo T	dirigenza	MEDICO	CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA		08/02/2012	07/02/2015	4	/	/	1
3O	avviso solo T	dirigenza	MEDICO	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA		03/04/2013	02/04/2016	24	/	/	0
3A	avviso solo T	dirigenza	MEDICO	MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO		14/12/2011	13/12/2014	23	/	/	8
3N	avviso solo T	dirigenza	MEDICO	MEDICINA DELLO SPORT		10/11/2011	09/11/2014	3	/	/	0
3OM	avviso solo T	dirigenza	MEDICO	MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	(COORDINATO DA RA)	approvata con delibera n. 396/2014 in corso di pubblicazione sul BURER		18	/	/	esaurita
3N	avviso solo T	dirigenza	MEDICO	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE		27/06/2012	26/06/2015	5	/	/	4
3A	avviso solo T	dirigenza	MEDICO	OFTALMOLOGIA	U.O. TRAUMATOLOGIA (chirurgia della vitreo retina e traumatologia oculare complessa)	02/11/2011	01/11/2014	7	/	/	1
3O	avviso solo T	dirigenza	MEDICO	OTORINOLARINGOIATRIA		11/11/2012	10/01/2015	13	/	/	1
3A	avviso solo T	dirigenza	MEDICO	REUMATOLOGIA		06/10/2010	05/10/2013	13	/	/	2
3E	avviso solo T	dirigenza	MEDICO	UROLOGIA	fatta dalle domande di concorso	07/03/2012	fino alla approv. grad. conc.	18	/	/	7
3O	avviso solo T	dirigenza	MEDICO	UROLOGIA		08/02/2012	07/02/2015	6	/	/	3
3E	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	ANATOMIA PATOLOGICA	Diagnostica neuropatologica, della patologia del distretto maxillo-facciale, delle nefropatologie di competenza medica	13/11/2013	12/11/2016	7	/	/	2
3E	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	CARDIOLOGIA	Terapia intensiva coronarica ed aritmologia	13/06/2012	12/06/2015	15	/	/	2
3O	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	CARDIOLOGIA		25/07/2012	24/07/2015	6	/	/	2
3A	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	CHIRURGIA GENERALE	Chirurgia Epato-Bilio-Pancreatica, Oncologia maggiore e senologica	03/04/2013	02/04/2016	15	/	/	4
3O	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	CHIRURGIA GENERALE	U.O. Senologia	18/04/2012	17/04/2015	8	/	/	1
3O	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	CHIRURGIA GENERALE	U.O.Chir. Terapie Oncologiche Avanzate	24/07/2013	23/07/2016	19	/	/	1
3N	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA		25/07/2013	24/07/2016	7	/	/	0

Graduatorie finalizzate all'instaurazione di rapporti di lavoro subordinato DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA											
AOO	tipologia selezione	contratto	profilo	disciplina	note/specificità	data pubbl BUR	scadenza	numero totale candidati in graduatoria	posizione in graduatoria dell'ultimo candidato chiamato per ruolo	n. candidati ancora da chiamare per ruolo	posizione in graduatoria dell'ultimo candidato interpellato per incarico a tempo determinato
					(COORDINATO DA RA) Colloquio diretto a verificare in capo al candidato il possesso di comprovata esperienza nell'ambito prevalenti nel campo delle leucemie acute, subacute e croniche oltre che pratica di Ambulatorio ematologico, di DH (chemio-immunoterapia, gestione di protocolli clinici) e di Reparto Ematologico (diagnosi e trattamento di emopatie acute e/o ad alta complessità, terapia ad alte dosi)	approvata con delibera n. 533 del 29.05.2014 in corso di pubblicazione sul BURER		12	/	/	1
30M	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	EMATOLOGIA							
2E	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	GASTROENTEROLOGIA	Endoscopia digestiva diagnostica ed interventiva, ecografia di interesse gastroenterologico, gestione casi clinici gastroenterologici ed epatologici in pazienti ricoverati in reparto per acuti, in regime di day hospital e seguiti ambulatorialmente	11/07/2012	10/07/2015	4	/	/	2
2E	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	GERIATRIA	Attività clinica di reparto, con particolare riguardo alle patologie polmonari e vascolari nel paziente geriatrico ed ortogeriatrica	13/06/2012	12/06/2015	9	/	/	2
3N	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	GERIATRIA PER U.O. ANZIANI DISABILI FISICI E SENSORIALI		23/08/2012	22/08/2015	7	/	/	1
3A	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	GINECOLOGIA E OSTETRICA	esperienza in ambito ostetrico in particolare in ecografia ostetrica morfologica e attività di sala parto nonché esperienza chirurgica sia per quanto riguarda le tecniche chirurgiche tradizionali che laparoscopiche	02/05/2013	01/05/2016	10	/	/	7
3N	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	MALATTIE INFETTIVE		14/08/2012	14/08/2015	2	/	/	1
2E	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	Gestione dell'emergenza – urgenza sul territorio e in ospedale	10/07/2013	09/07/2016	8	/	/	3
3N	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE		29/02/2012	28/02/2015	14	/	/	1
3O	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	MEDICINA INTERNA	Medicina Interna/Lungodegenza- colloquio rivolto alla verifica delle conoscenze nella gestione del paziente internistico con particolare riferimento al paziente complesso nonché esperienza in ecocolor Doppler e/o funzionalità respiratoria	28/05/2014	27/06/2017	12	/	/	

Graduatorie finalizzate all'instaurazione di rapporti di lavoro subordinato DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA											
AOO	tipologia selezione	contratto	profilo	disciplina	note/specificità	data pubbl BUR	scadenza	numero totale candidati in graduatoria	posizione in graduatoria dell'ultimo candidato chiamato per ruolo	n. candidati ancora da chiamare per ruolo	posizione in graduatoria dell'ultimo candidato interpellato per incarico a tempo determinato
3A	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	MEDICINA INTERNA	specifiche competenze da verificare mediante colloquio: ultrasonologia, ed in particolare oltre all'ecografia interna alle metodiche eco-color-Doppler ed alle capacità di utilizzo di mezzi di contrasto ultrasonografici	05/03/2014	04/03/2017	11	/	/	11
2E	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	MEDICINA LEGALE	Gestione del contenzioso in ambito sanitario pubblico e ospedaliero e gestione del rischio	13/06/2012	12/06/2015	3	/	/	1
2E	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	NEFROLOGIA	specifiche competenze professionali in materia di prevenzione della progressione dell'insufficienza renale cronica nonché attività clinica-assistenziale dell'U.O. Nefrologia e Dialisi	approvata con delibera n. 557 del 30.05.2014 in corso di pubblicazione sul BURER			/	/	
3A	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	NEFROLOGIA	nefrologia clinica, trattamento dialitico sostitutivo tramite emodialisi e dialisi peritoneale, follow up dei portatori di trapianto renale	18/09/2013	17/09/2013	8	/	/	3
2E	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	NEONATOLOGIA	principali necessità assistenziali del neonato con insufficienza respiratoria sia al Punto Nascita che in Terapia Intensiva	approvata con delibera n. 558 del 30.05.2014 in corso di pubblicazione sul BURER			/	/	
1N	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	NEONATOLOGIA		19/09/2013	18/09/2016	7	/	/	5
2E	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	NEUROCHIRURGIA	U.O. Neurochirurgia sede di Trauma Center di Avr con attività di chirurgia traumatica in urgenza e gestione di pazienti urgenti	21/03/2012	20/03/2015	2	/	/	1
1A	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	NEUROLOGIA	capacità di organizzare e gestire un centro sclerosi multipla, esecuzione ed interpretazione esami strumentali, conoscenza principali problemi legati alla neurologia per acuti	30/10/2013	29/10/2016	3	/	/	1
1A	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE		11/12/2013	10/12/2016	7	/	/	esaurita
1A	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	OTALMOLOGIA	Attitudine alle mansioni ambulatoriali con capacità di diagnosi e terapia delle patologie del punto di vista epidemiologico della Provincia (glaucoma - Degenerazione maculare senile ecc..)	03/04/2013	02/04/2016	7	/	/	non utilizzata

Graduatorie finalizzate all'instaurazione di rapporti di lavoro subordinato DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

AOO	tipologia selezione	contratto	profilo	disciplina	note/specificità	data pubbl BUR	scadenza	numero totale candidati in graduatoria	posizione in graduatoria dell'ultimo candidato chiamato per ruolo	n. candidati ancora da chiamare per ruolo	posizione in graduatoria dell'ultimo candidato interpellato per incarico a tempo determinato
3N	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	ONCOLOGIA	Fonochirurgia fibroendoscopica, diagnostica endoscopica con particolare riguardo all'utilizzo della tecnologia NBI, Chirurgia ORL di alta complessità, Audiologia infantile	08/11/2012	07/11/2015	4	/	/	2
3E	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	OTORINOLARINGOIATRIA	U.O. Core-Lab: tecniche separative elettroforetiche, diagnostica delle proteine specifiche, diagnostica di laboratorio delle malattie urinarie, diagnostica chimica clinica e immunometrica automatizzata, diagnostica ematologica e della coagulazione	18/09/2013	17/09/2016	8	/	/	3
3E	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	PATOLOGIA CLINICA	Gestione casi clinici pediatrici; gestione patologia cronica pediatrica; nonché nelle seguenti subspecialità: gastroenterologia pediatrica; endocrinologia pediatrica; allergo-pneumologia pediatrica	27/12/2013	26/12/2016	6	/	/	2
3E	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	PEDIATRIA	DSM che, al suo interno comprende: Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura che comporta competenza in ambito di Psichiatria di emergenza/urgenza; Centro Salute Mentale	31/10/2012	30/10/2015	4	/	/	2
3N	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	PEDIATRIA	valutazione della psicopatologia della età adulta e della adolescenza gestione delle urgenze cliniche e delle terapie farmacologiche conoscenza dei principali trattamenti EB per la malattia mentale conoscenza delle tecniche per l'integrazione scolastica e lavorativa delle persone con problemi di salute mentale esperienza nei trattamenti familiari e di gruppo e nella costruzione di piani integrati multidimensionali e interdisciplinari con altre agenzie sociali e sanitarie MMG e Servizi Sociali	05/12/2013	04/12/2016	7	/	/	1
3E	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	PSICHIATRIA	valutazione della psicopatologia della età adulta e della adolescenza gestione delle urgenze cliniche e delle terapie farmacologiche conoscenza dei principali trattamenti EB per la malattia mentale conoscenza delle tecniche per l'integrazione scolastica e lavorativa delle persone con problemi di salute mentale esperienza nei trattamenti familiari e di gruppo e nella costruzione di piani integrati multidimensionali e interdisciplinari con altre agenzie sociali e sanitarie MMG e Servizi Sociali	03/04/2013	02/04/2016	12	/	/	11
1A	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	PSICHIATRIA	valutazione della psicopatologia della età adulta e della adolescenza gestione delle urgenze cliniche e delle terapie farmacologiche conoscenza dei principali trattamenti EB per la malattia mentale conoscenza delle tecniche per l'integrazione scolastica e lavorativa delle persone con problemi di salute mentale esperienza nei trattamenti familiari e di gruppo e nella costruzione di piani integrati multidimensionali e interdisciplinari con altre agenzie sociali e sanitarie MMG e Servizi Sociali	22/01/2014	21/01/2017	14	/	/	12
IN	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	PSICHIATRIA		25/10/2012	24/10/2015	15	/	/	6
3E	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	RADIOLOGIA	Radiologia vascolare ed interventistica	16/05/2012	15/05/2015	8	/	/	6
1A	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	RADIOLOGIA	diagnostica senologica	07/08/2013	06/08/2016	2	/	/	1
IN	avviso T e C	dirigenza	MEDICO	RADIOLOGIA	per servizio diagnostica senologica e prevenzione	16/04/2014	15/04/2017	3	/	/	1

Graduatorie finalizzate all'instaurazione di rapporti di lavoro subordinato DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

AOO	tipologia selezione	contratto	profilo	disciplina	note/specificità	data pubb BUR	scadenza	numero totale candidati in graduatoria	posizione in graduatoria dell'ultimo candidato chiamato per ruolo	n. candidati ancora da chiamare per ruolo	posizione in graduatoria dell'ultimo candidato interpellato per incarico a tempo determinato
AN	concorso	dirigenza	MEDICO	ANATOMIA PATOLOGICA		23/02/2005	31/12/2016	7	1	6	esaurita
DE	concorso	dirigenza	MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE		11/01/2012	31/12/2016	19	12	7	esaurita
IO	concorso	dirigenza	MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE		07/03/2012	31/12/2016	10	2	8	esaurita
RA	concorso	dirigenza	MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE		16/05/2012	31/12/2016	18	6	12	esaurita
DE	concorso	dirigenza	MEDICO	CARDIOLOGIA		12/06/2013	31/12/2016	19	2	17	1
IO	concorso	dirigenza	MEDICO	CARDIOLOGIA		08/08/2007	31/12/2016	14	2	12	esaurita
DE	concorso	dirigenza	MEDICO	CHIRURGIA GENERALE		31/05/2006	31/12/2016	15	4	9	esaurita
IO	concorso	dirigenza	MEDICO	CHIRURGIA GENERALE		19/08/2009	31/12/2016	17	5	12	esaurita
RA	concorso	dirigenza	MEDICO	CHIRURGIA GENERALE		19/08/2009	31/12/2016	9	6	3	esaurita
DE	concorso	dirigenza	MEDICO	CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE		08/02/2012	31/12/2016	8	1	7	non utilizzata
DE	concorso	dirigenza	MEDICO	CHIRURGIA TORACICA		29/05/2013	31/12/2016	7	non utilizzata	7	non utilizzata
DE	concorso	dirigenza	MEDICO	CHIRURGIA VASCOLARE		09/07/2008	31/12/2016	6	2	4	non utilizzata
AN	concorso	dirigenza	MEDICO	CHIRURGIA VASCOLARE		14/06/2006	31/12/2016	8	6	2	non utilizzata
DE	concorso	dirigenza	MEDICO	DERMATOLOGIA E VENEROLOGIA	Centro Grandi Ustionati	20/09/2006	31/12/2016	7	4	3	non utilizzata
IO	concorso	dirigenza	MEDICO	DERMATOLOGIA E VENEROLOGIA		10/12/2008	31/12/2016	4	1	3	1
RA	concorso	dirigenza	MEDICO	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO		19/03/2008	31/12/2016	7	5	2	non utilizzata
RA	concorso	dirigenza	MEDICO	EMATOLOGIA		24/01/2007	31/12/2016	8	3	5	esaurita
IO	concorso	dirigenza	MEDICO	ENDOCRINOLOGIA		24/01/2007	31/12/2016	11	7	4	7
RA	concorso	dirigenza	MEDICO	ENDOCRINOLOGIA		20/04/2011	31/12/2016	22	2	20	non utilizzata
DE	concorso	dirigenza	MEDICO	GASTROENTEROLOGIA		02/11/2006	31/12/2016	11	2	9	esaurita
DE	concorso	dirigenza	MEDICO	GASTROENTEROLOGIA		03/04/2013	31/12/2016	13	non utilizzata	13	12
IO	concorso	dirigenza	MEDICO	GERIATRIA		20/02/2008	31/12/2016	7	1	6	non utilizzata
RA	concorso	dirigenza	MEDICO	GERIATRIA		09/07/2008	31/12/2016	6	3	3	3
IN	concorso	dirigenza	MEDICO	GERIATRIA		05/05/2010	31/12/2016	4	3	1	non utilizzata
DE	concorso	dirigenza	MEDICO	GINECOLOGIA E OSTETRICIA		31/10/2007	31/12/2016	11	9	2	esaurita
IO	concorso	dirigenza	MEDICO	GINECOLOGIA E OSTETRICIA		25/06/2008	31/12/2016	15	3	12	esaurita
RA	concorso	dirigenza	MEDICO	GINECOLOGIA E OSTETRICIA		19/08/2009	31/12/2016	10	7	3	esaurita
AN	concorso	dirigenza	MEDICO	GINECOLOGIA E OSTETRICIA		08/09/2010	31/12/2016	10	4	6	esaurita
AN	concorso	dirigenza	MEDICO	GINECOLOGIA E OSTETRICIA		12/06/2013	31/12/2016	20	2	18	16
RA	concorso	dirigenza	MEDICO	MALATTIE INFETTIVE		03/04/2013	31/12/2016	13	1	12	4
A	concorso	dirigenza	MEDICO	MALATTIE METABOLICHE E DIABETOLOGIA		24/02/2010	31/12/2016	5	2	3	non utilizzata
E	concorso	dirigenza	MEDICO	MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	Medicina d'Urgenza, Pronto Soccorso, Punt di primo intervento e Serv. Emergenza Urgenza (118)	08/02/2012	31/12/2016	5	3	2	esaurita
E	concorso	dirigenza	MEDICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE		05/03/2009	31/12/2016	10	2	8	non utilizzata

Graduatorie finalizzate all'instaurazione di rapporti di lavoro subordinato DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA											
AOO	tipologia selezione	contratto	profilo	disciplina	note/specificità	data pubbli BUR	scadenza	numero totale candidati in graduatoria	posizione in graduatoria dell'ultimo candidato chiamato per ruolo	n. candidati ancora da chiamare per ruolo	posizione in graduatoria dell'ultimo candidato interpellato per incarico a tempo determinato
SO	concorso	dirigenza	MEDICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE		19/04/2006	31/12/2016	12	1	11	2
3A	concorso	dirigenza	MEDICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE		16/09/2009	31/12/2016	9	2	7	non utilizzata
SO	concorso	dirigenza	MEDICO	MEDICINA INTERNA		20/04/2011	31/12/2016	16	3	13	esaurita
3A	concorso	dirigenza	MEDICO	MEDICINA INTERNA		10/08/2011	31/12/2016	18	9	9	esaurita
3N	concorso	dirigenza	MEDICO	MEDICINA INTERNA		20/02/2008	31/12/2016	19	13	6	esaurita
3E	concorso	dirigenza	MEDICO	MEDICINA NUCLEARE		27/12/2007	31/12/2016	2	1	1	esaurita
3E	concorso	dirigenza	MEDICO	MEDICINA TRASFUSIONALE		07/09/2011	31/12/2016	5	1	4	non utilizzata
3E	concorso	dirigenza	MEDICO	NEFROLOGIA		20/02/2008	31/12/2016	5	3	2	esaurita
3A	concorso	dirigenza	MEDICO	NEFROLOGIA		04/02/2009	31/12/2016	6	4	2	esaurita
3E	concorso	dirigenza	MEDICO	NEFROLOGIA		11/11/2009	31/12/2016	9	2	7	esaurita
3N	concorso	dirigenza	MEDICO	NEONATOLOGIA		21/03/2012	31/12/2016	9	5	4	esaurita
3E	concorso	dirigenza	MEDICO	NEONATOLOGIA		30/04/2008	31/12/2016	7	2	5	esaurita
3E	concorso	dirigenza	MEDICO	NEUROCHIRURGIA		02/05/2012	31/12/2016	14	1	13	1
3A	concorso	dirigenza	MEDICO	NEUROCHIRURGIA		11/08/2010	31/12/2016	6	1	5	non utilizzata
3E	concorso	dirigenza	MEDICO	NEUROLOGIA		13/06/2012	31/12/2016	9	2	7	non utilizzata
3A	concorso	dirigenza	MEDICO	NEUROLOGIA		05/05/2010	31/12/2016	13	1	12	non utilizzata
3N	concorso	dirigenza	MEDICO	NEUROLOGIA		19/10/2011	31/12/2016	13	1	12	non utilizzata
3E	concorso	dirigenza	MEDICO	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE		02/11/2011	31/12/2016	15	3	12	esaurita
3E	concorso	dirigenza	MEDICO	NEURORADIOLOGIA		16/10/2013	31/12/2016	4	2	2	non utilizzata
3N	concorso	dirigenza	MEDICO	NEURORADIOLOGIA		17/04/2013	31/12/2016	10	1	9	2
3N	concorso	dirigenza	MEDICO	OFTALMOLOGIA		13/07/2011	31/12/2016	8	1	7	3
3O	concorso	dirigenza	MEDICO	ONCOLOGIA		27/07/2005	31/12/2016	5	3	2	esaurita
3A	concorso	dirigenza	MEDICO	ONCOLOGIA		27/01/2010	31/12/2016	4	1	3	esaurita
3N	concorso	dirigenza	MEDICO	ONCOLOGIA		14/07/2010	31/12/2016	8	3	5	5
3N	concorso	dirigenza	MEDICO	ONCOLOGIA		27/01/2010	31/12/2016	17	5	12	esaurita
3N	concorso	dirigenza	MEDICO	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI		29/10/2008	31/12/2016	5	1	4	non utilizzata
3O	concorso	dirigenza	MEDICO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA		22/07/2009	31/12/2016	9	7	2	7
3A	concorso	dirigenza	MEDICO	ORTOPEDIA e TRAUMATOLOGIA		20/04/2011	31/12/2016	10	7	3	esaurita
3O	concorso	dirigenza	MEDICO	OTORINOLARINGOIATRIA		06/04/2005	31/12/2016	13	4	9	4
3A	concorso	dirigenza	MEDICO	OTORINOLARINGOIATRIA		17/10/2007	31/12/2016	7	4	3	esaurita
3E	concorso	dirigenza	MEDICO	PEDIATRIA		09/07/2008	31/12/2016	5	2	3	esaurita
3O	concorso	dirigenza	MEDICO	PEDIATRIA		01/06/2011	31/12/2016	9	2	7	esaurita
3A	concorso	dirigenza	MEDICO	PEDIATRIA		25/01/2012	31/12/2016	10	8	2	esaurita
3O	concorso	dirigenza	MEDICO	PSICHIATRIA		31/10/2007	31/12/2016	17	15	2	esaurita
3A	concorso	dirigenza	MEDICO	PSICHIATRIA		30/05/2012	31/12/2016	16	1	15	3
3A	concorso	dirigenza	MEDICO	PSICHIATRIA		16/06/2010	31/12/2016	17	8	9	esaurita
3N	concorso	dirigenza	MEDICO	PSICHIATRIA		23/01/2008	31/12/2016	21	7	14	esaurita

Graduatorie finalizzate all'instaurazione di rapporti di lavoro subordinato DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA											
AOO	tipologia selezione	contratto	profilo	disciplina	note/specificità	data pubbl BUR	scadenza	numero totale candidati in graduatoria	posizione in graduatoria dell'ultimo candidato chiamato per ruolo	n. candidati ancora da chiamare per ruolo	posizione in graduatoria dell'ultimo candidato interpellato per incarico a tempo determinato
2E	concorso	dirigenza	MEDICO	RADIODIAGNOSTICA		24/08/2011	31/12/2016	4	2		2 esaurita
1A	concorso	dirigenza	MEDICO	RADIODIAGNOSTICA		19/09/2012	31/12/2016	14	7		7 esaurita
3N	concorso	dirigenza	MEDICO	RADIODIAGNOSTICA		18/09/2013	31/12/2016	33	non utilizzata		33 5
1A	concorso	dirigenza	MEDICO	RADIOTERAPIA		09/02/2011	31/12/2016	7	1		6 non utilizzata
1A	concorso	dirigenza	MEDICO	REUMATOLOGIA		03/04/2013	31/12/2016	9	1		8 non utilizzata
2E	concorso	dirigenza	MEDICO	UROLOGIA		20/02/2008	31/12/2016	5	2		3 esaurita
2O	concorso	dirigenza	MEDICO	UROLOGIA		28/10/2009	31/12/2016	13	4		9 esaurita
1A	concorso	dirigenza	MEDICO	UROLOGIA		08/02/2012	31/12/2016	6	2		4 esaurita
1A	concorso	dirigenza	VETERINARIO	AREA SANITA' ANIMALE		05/05/2010	31/12/2016	12	2		10 non utilizzata
2E	concorso	dirigenza	VETERINARIO	IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECNICHE		18/03/2009	31/12/2016	17	1		16 non utilizzata
2E	concorso	dirigenza	VETERINARIO	IGIENE DELLA PRODUZIONE, TRASFORMAZIONE, COMMERCIALIZZAZIONE, CONSERVAZIONE E TRASPORTO DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE E LORO DERIVATI		15/04/2009	31/12/2016	6	4		2 non utilizzata
2O	concorso	dirigenza	VETERINARIO	SANITA' ANIMALE		21/12/2010	31/12/2016	6	1		5 1
1N	concorso	dirigenza	MEDICO	EMATOLOGIA		08/09/2010	31/12/2016	6	1		5 esaurita
2E	stabilizzazione	dirigenza	MEDICO	MEDICINA DELLO SPORT		29/05/2013	31/12/2016	3	non utilizzata		3 esaurita
1N	stabilizzazione	dirigenza	MEDICO	ANATOMIA PATOLOGICA		27/05/2009	31/12/2016	5	1		4 non utilizzata
1N	stabilizzazione	dirigenza	MEDICO	CHIRURGIA GENERALE		19/08/2009	31/12/2016	15	13		2 esaurita
1N	stabilizzazione	dirigenza	MEDICO	CHIRURGIA PEDIATRICA		07/04/2010	31/12/2016	9	2		7 5
2E	stabilizzazione	dirigenza	MEDICO	DERMATOLOGIA E VENEROLOGIA		30/06/2010	31/12/2016	7	1		6 non utilizzata
1N	stabilizzazione	dirigenza	MEDICO	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO		14/10/2009	31/12/2016	4	1		3 non utilizzata
2E	stabilizzazione	dirigenza	MEDICO	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO		20/04/2011	31/12/2016	3	1		2 non utilizzata
2E	stabilizzazione	dirigenza	MEDICO	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA		25/11/2009	31/12/2016	5	3		2 esaurita
1N	stabilizzazione	dirigenza	MEDICO	MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO		19/05/2010	31/12/2016	6	4		2 esaurita
2E	stabilizzazione	dirigenza	MEDICO	MEDICINA INTERNA		15/04/2009	31/12/2016	7	2		5 non utilizzata
2E	stabilizzazione	dirigenza	MEDICO	MEDICINA LEGALE		22/07/2009	31/12/2016	5	1		4 non utilizzata
1O	stabilizzazione	dirigenza	MEDICO	MEDICINA LEGALE		11/08/2011	31/12/2016	3	1		2 1
1N	stabilizzazione	dirigenza	MEDICO	MEDICINA LEGALE		25/11/2009	31/12/2016	5	4		1 esaurita
1N	stabilizzazione	dirigenza	MEDICO	NEFROLOGIA		27/01/2010	31/12/2016	2	1		1 esaurita
2O	stabilizzazione	dirigenza	MEDICO	NEFROLOGIA		28/12/2011	31/12/2016	6	1		5 esaurita

Graduatorie finalizzate all'instaurazione di rapporti di lavoro subordinato DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA											
AOO	tipologia selezione	contratto	profilo	disciplina	note/specificità	data pubbi BUR	scadenza	numero totale candidati in graduatoria	posizione in graduatoria dell'ultimo candidato chiamato per ruolo	n. candidati ancora da chiamare per ruolo	posizione in graduatoria dell'ultimo candidato interpellato per incarico a tempo determinato
3A	stabilizzazione	dirigenza	MEDICO	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE		11/08/2010	31/12/2016	8	4	4	esaurita
3A	stabilizzazione	dirigenza	MEDICO	OFTALMOLOGIA		17/10/2007	31/12/2016	14	7	7	esaurita
3N	stabilizzazione	dirigenza	MEDICO	UROLOGIA		27/01/2010	31/12/2016	5	2	3	non utilizzata
3N	stabilizzazione	dirigenza	VETERINARIO	IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECNICHE		08/09/2010	31/12/2016	9	1	8	non utilizzata
3N	stabilizzazione	dirigenza	VETERINARIO	SANITA' ANIMALE		06/10/2010	31/12/2016	4	1	3	non utilizzata

All. sub 1a

FORMAT graduatorie concorso e stabilizzazione Ausl Romagna.

Nella colonna A), sono riportate le ex Aziende (oggi ambiti territoriali) nell'ambito delle quali le graduatorie erano in vigore al 31.12.2013:

- CE = Ausl Cesena;
- FO = Ausl Forlì;
- RA = Ausl Ravenna;
- RN = Ausl Rimini.

Dal 1 gennaio 2014 i bandi sono invece stati emessi per l'Azienda della Romagna per cui nella colonna A) è stata usata la sigla "ROM".

Nella colonna B), il tipo di selezione:

- concorso = concorso pubblico;
- stabilizzazione = procedura concorsuale per stabilizzazione.
- avviso solo T = avviso pubblico per assunzioni a tempo determinato per soli titoli
- avviso T e C = avviso pubblico per assunzioni a tempo determinato per titoli e colloquio

Nella colonna C), l'area contrattuale: dirigenza o comparto.

Nella colonna D), il profilo (per la dirigenza) o il ruolo (per il comparto): amm.vo, tecnico, sanitario.

Nella colonna E), la disciplina (per la dirigenza) o il profilo e categoria (per il comparto), oggetto del concorso.

Nella colonna F), note o specificità.

Nella colonna G), la data di pubblicazione della graduatoria sul BUR.

Nella colonna H), la data di scadenza della graduatoria.

Nella colonna I), il numero totale di candidati in graduatoria.

Nella colonna J), la posizione in graduatoria dell'ultimo candidato chiamato per la costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Nella colonna K), il numero dei candidati ancora da chiamare (che risulta dalla differenza tra il numero totale dei candidati in graduatoria e la posizione dell'ultimo candidato chiamato).

Nella colonna L), è riportata la posizione in graduatoria dell'ultimo candidato interpellato per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato; con il termine "esaurita" si intende la graduatoria che è stata interamente scorsa e quindi utilizzata (per il tempo determinato); "non utilizzata" sta invece ad indicare quelle graduatorie che non sono ancora mai state utilizzate per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato.

AREA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA (S.P.T.A)

VERBALE DI CONCERTAZIONE IN MERITO AI CRITERI DI UTILIZZO DELLE GRADUATORIE CONCORSUALI ATTUALMENTE VIGENTI NELL'AMBITO DELL'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA

In data **26.06.2014**, alle ore **15.30** presso la sala riunioni Edificio B di Pievesestina è avvenuto il confronto tra la delegazione di parte pubblica rappresentativa dell'Azienda Usl della Romagna, le OO.SS. rappresentative Area Dirigenza S.P.T.A. ambiti di Cesena, Forlì, Ravenna e Rimini, in merito al documento contenente i "Criteri generali per l'utilizzo delle graduatorie concorsuali dell' Azienda Usl della Romagna" che si allega quale parte integrante della presente Intesa,

LE PARTI

Premesso che:

A seguito della recente costituzione per fusione dell'Azienda Usl della Romagna, ai sensi e per gli effetti della L.R. n.° 22 del 21.11.2013, si è venuto a determinare in capo a quest'ultima l'assunzione automatica di tutti i diritti e gli obblighi degli enti interessati dalla fusione e la prosecuzione in tutti i loro rapporti anteriori;

Nel rispetto del principio di salvaguardia di tutte le graduatorie concorsuali, le parti hanno inteso condividere con il presente verbale un documento che stabilisca i criteri e le modalità sulla base dei quali questa Azienda procederà all'utilizzo delle diverse graduatorie concorsuali già deliberate nelle preesistenti quattro Aziende di Cesena, Forlì, Rimini e Ravenna e in corso di vigenza al 31.12.2013 per i profili e discipline del personale di tutte le Aree dirigenziali.

La predeterminazione di specifiche condizioni provvisorie nello scorrimento delle graduatorie concorsuali è finalizzata e giustificata dall'esigenza di rispettare i normali canoni di legittimità, trasparenza ed imparzialità dell'azione della pubblica amministrazione all'interno del nuovo, transitorio e peculiare contesto applicativo, venutosi a realizzare in conseguenza della citata fusione. Contesto che risulta caratterizzato dalla compresenza di una pluralità di graduatorie aventi pari validità sul medesimo profilo professionale e dalla proroga fino al 31.12.2016, disposta dal legislatore nazionale con D.L. 31 agosto 2013 n.101 convertito con modificazioni nella Legge 30 ottobre 2013, n. 125, dell'efficacia di tutte le graduatorie di concorso pubblico per assunzioni a tempo indeterminato approvate successivamente al 30 settembre 2003 e fino al 31.12.2013, data di estinzione delle preesistenti Aziende USL.



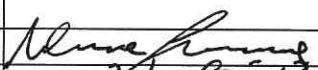
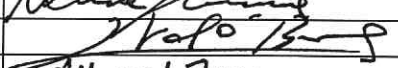
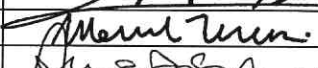
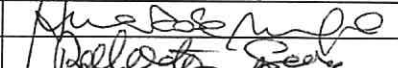
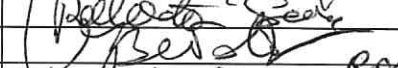
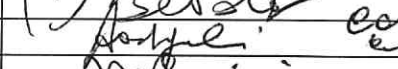
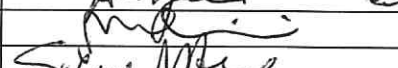
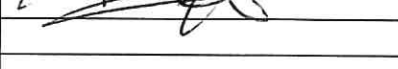
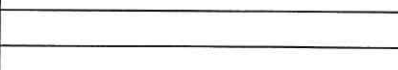
I contenuti del documento, allegato parte integrante del presente verbale, tengono conto di quanto stabilito in materia di validità e utilizzo delle graduatorie concorsuali sulla base delle vigenti disposizioni normative nonché dei principi condivisi a livello regionale con le organizzazioni sindacali Area Dirigenza Medico-Veterinaria e S.P.T.A. attraverso il protocollo sulle linee di indirizzo relative alle modalità di relazioni sindacali sottoscritto in data 15.01.2014.

CONDIVIDONO

- 1) il documento in merito ai "Criteri generali per l'utilizzo delle graduatorie concorsuali nell'Azienda USL della Romagna", allegato quale parte integrante del presente protocollo di intesa, contenente le modalità e i criteri di validità, efficacia ed utilizzo delle graduatorie concorsuali costituitesi nelle preesistenti Aziende Usl di Cesena, Forlì, Rimini e Ravenna e attualmente vigenti nell'Azienda Usl della Romagna e gli allegati, in n. 3, quali parte integrante del presente verbale;
- 2) di avviare dal 22 luglio 2014 il confronto concertativo in merito alla condivisione dei criteri di mobilità interna all'Azienda Usl della Romagna tenendo conto del diritto di preferenza di cui al punto 4 del documento alle parte integrante del presente verbale di concertazione.

Pievesestina di Cesena, 26 giugno 2014

Delegazione di Parte Pubblica	Nome e Cognome (in stampatello leggibile)	Firma
DIRETTORE AMM-VO	SAVINO IACOVIELLO	

Delegazione di Parte Sindacale	Nome e Cognome (in stampatello leggibile)	Firma
FP CGIL	NICOLA FARINA	
SILV 55	BOSSO G. STECCH	
FP CGIL SPTA	MANUEL TERENCE	
FASSID AURI	ANNA ROSA NOUACA	
FP CGIL STPA (FO	ROBERTO SEVERI	
FP Cisl ROMAGNA	MICHELE BOTTAIOLO	
DISC FP ROMAGNA	ARIANO CASTAGNOLI	
ULFI	PAOLO PALMARINI	
ANAO DIR. SANITARIA	SILVIA MARI	
ANAO DIR. SANITARIA	IRELLA FILOMEO	
FP CGIL CESENA	SILVIO ZITELLI	

NOTA A VERBALE

La CISL FP Romagna, in merito alla proposta Aziendale sui criteri generali per l'utilizzo delle graduatorie concorsuali, esprime la propria contrarietà sul criterio della priorità temporale di utilizzo della graduatoria più "vecchia".

La CISL FP Romagna conferma la proposta ad un utilizzo a rotazione delle graduatorie esistenti in caso di mancanza di graduatoria "propria" da parte di un singolo ambito territoriale.

Da tale scelta ne discendono minori opportunità di chiamata dei candidati presenti nelle graduatorie più recenti.

Infine non viene tenuto in considerazione il dipendente già a tempo indeterminato per eventuali chiamate da altro ambito territoriale, salvo l'impegno al diritto di preferenza degli stessi nelle graduatorie di mobilità interna.

La CISL FP Romagna condivide l'impegno all'immediato confronto per raggiungere l'accordo sui criteri della mobilità. La mobilità dovrà essere applicata tempestivamente, per dare risposta alle numerose richieste dei dipendenti.

26 giugno 2014

Per la Segreteria
Adriano Castagnoli



Allegato al "verbale di concertazione in merito ai criteri di utilizzo delle graduatorie concorsuali attualmente vigenti nell'ambito dell'AUSL della Romagna" sottoscritto con OO.SS. Area Dirigenza S.P.T.A. di Ravenna, Cesena, Forlì e Rimini in data 26.06.2014

Azienda Usl della Romagna
Criteri generali per l'utilizzo delle graduatorie concorsuali

PREMESSA

A seguito della recente costituzione per fusione dell'Azienda Usl della Romagna, ai sensi e per gli effetti della L.R. n.° 22 del 21.11.2013, che ha determinato in capo a quest'ultima l'assunzione automatica di tutti i diritti e gli obblighi degli enti interessati dalla fusione e la prosecuzione in tutti i loro rapporti anteriori, ed in ossequio al principio di salvaguardia di tutte le graduatorie concorsuali, il presente documento intende definire i criteri e le modalità sulla base dei quali questa Azienda procederà all'utilizzo delle diverse graduatorie concorsuali già deliberate nelle preesistenti quattro Aziende di Cesena, Forlì, Rimini e Ravenna e in corso di vigenza al 31.12.2013 per i profili e categorie del personale del Comparto e per i profili e discipline del personale di tutte le Aree dirigenziali.

La predeterminazione di specifiche condizioni provvisorie nello scorrimento delle graduatorie concorsuali è finalizzata e giustificata dall'esigenza di rispettare i normali canoni di legittimità, trasparenza ed imparzialità dell'azione della pubblica amministrazione all'interno del nuovo, transitorio e peculiare contesto applicativo, venutosi a realizzare in conseguenza della citata fusione. Contesto che risulta caratterizzato dalla compresenza di una pluralità di graduatorie aventi pari validità sul medesimo profilo professionale e dalla proroga fino al 31.12.2016, disposta dal legislatore nazionale con D.L. 31 agosto 2013 n.101 convertito con modificazioni nella Legge 30 ottobre 2013, n. 125, dell'efficacia di tutte le graduatorie di concorso pubblico per assunzioni a tempo indeterminato approvate successivamente al 30 settembre 2003 e fino al 31.12.2013, data di estinzione delle preesistenti Aziende USL. Le graduatorie in regime di proroga vigenti alla data del presente documento sono riepilogate nel prospetto allegato Sub.1 con relativa legenda nell'all. sub 1 a.

Le procedure di avviso per conferimento di incarico a tempo determinato, non essendo soggette a proroga, conservano la data di scadenza e validità loro propria.

AMBITO di APPLICAZIONE

I contenuti del presente documento tengono conto pertanto di quanto stabilito in materia di validità e utilizzo delle graduatorie concorsuali sulla base delle vigenti disposizioni normative nonché dei principi condivisi a livello regionale con le organizzazioni sindacali Area Dirigenza Medico-Veterinaria e S.P.T.A. attraverso il protocollo sulle linee di indirizzo relative alle modalità di relazioni sindacali sottoscritto in data 15.01.2014.

In analogia con quanto stabilito per le graduatorie concorsuali, i criteri stabiliti nel presente documento, ove applicabili, sono efficaci anche in ordine alle graduatorie scaturite da procedure concorsuali per stabilizzazione, alle graduatorie di pubblico avviso per assunzioni a tempo determinato e alle graduatorie di procedure selettive per assunzioni con rapporto di lavoro autonomo.

A salvaguardia delle aspettative dei candidati collocati nelle graduatorie in vigore presso le quattro preesistenti Aziende, per tutto il periodo della loro vigenza normativa o di reale utilizzabilità in termini operativi, si stabiliscono i seguenti criteri.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. There are approximately eight distinct marks, including full signatures and various sets of initials, likely representing the officials who approved the document.

1) validità ed efficacia delle graduatorie concorsuali.

- Tutte le graduatorie vigenti alla data del 31.12.2013, nell'ambito delle preesistenti Aziende di Cesena, Forlì, Ravenna e Rimini sono efficaci nell'Azienda Usl della Romagna, negli stessi originari termini di validità;
- le graduatorie predisposte dall'Ausl della Romagna a seguito di procedure selettive uniche espletate successivamente al 31.12.2013, in quanto escluse dall'ambito di applicazione della proroga disposta eccezionalmente con D.L. 31 agosto 2013 n.101 convertito con modificazioni nella Legge 30 ottobre 2013, n. 125, sono efficaci secondo i termini di validità previsti ordinariamente dalla normativa (allo stato attuale il normale periodo di vigenza è di 3 anni dalla pubblicazione sul BUR).

2) utilizzo delle graduatorie .

In considerazione di quanto stabilito al primo capoverso del punto 1), in merito alla compresenza di più graduatorie valide, per lo stesso profilo, categoria e disciplina, e tenuto conto di quanto esposto nella premessa del presente documento, i criteri di utilizzo delle stesse, vengono individuati come di seguito.

- a) ogni ambito territoriale di questa Azienda, convenzionalmente corrispondente al territorio di pertinenza delle ex aziende Usl, quando deve procedere alla acquisizione di personale da impiegare nei presidi, servizi o articolazioni organizzative comunque denominate ricompresi nel suddetto ambito continuerà ad utilizzare prioritariamente le "proprie" graduatorie, ossia le graduatorie predisposte dalla preesistente Azienda Usl corrispondente;
- b) qualora per un determinato profilo e disciplina non vi siano graduatorie "proprie" (nell'accezione sopra delineata) oppure siano state completamente scorse, verranno utilizzate quelle di ambiti territoriali diversi, secondo i seguenti criteri:
- **criterio della specificità:** a prescindere dalla data di approvazione della graduatoria, tale criterio consente di utilizzare, tra le graduatorie disponibili in ambiti diversi, quella che è stata prodotta a seguito di procedure selettive il cui bando sia stato caratterizzato da specificità professionali corrispondenti all'esigenza di copertura del posto;
 - **criterio della priorità temporale:** in tutti i casi in cui la copertura del posto non richieda il possesso del requisito della specificità professionale, si stabilisce di utilizzare le graduatorie di ambiti diversi, partendo dalla più "vecchia" sulla base della data di pubblicazione.

3) scorrimento delle graduatorie

In considerazione di quanto stabilito ai precedenti capoversi, tenuto conto della presenza, nell'ambito dell'Azienda Usl della Romagna, di molteplici graduatorie valide, per lo stesso profilo, categoria e disciplina, si rende necessario stabilire altresì i seguenti criteri.

- Ciascun candidato verrà chiamato **una sola volta**, a prescindere dall'ambito in cui la graduatoria era stata generata. La rinuncia all'assunzione non comporterà ulteriori chiamate dalla stessa graduatoria, seppure da ambiti diversi.
- Il principio sopra definito si applica anche all'utilizzo di graduatorie poste in essere in seguito a procedure unificate tra 2 o più delle preesistenti Aziende con efficacia dal momento dell'applicazione del presente documento tenendo presente lo stato di scorrimento di ciascuna delle Aziende interessate.

4) presenza nelle graduatorie di candidati già dipendenti a tempo indeterminato nello stesso profilo, categoria e disciplina.

Per effetto della successione universale dell'ente risultante dalla fusione nei rapporti delle preesistenti Aziende Usl, nelle graduatorie vigenti al 31.12.2013 all'interno dell'Azienda Usl della Romagna possono essere collocati candidati che sono già dipendenti a tempo indeterminato di questa Azienda nello stesso profilo, categoria e disciplina oggetto del concorso. Per i soggetti che versino in tale situazione opera il divieto disposto nei bandi di instaurare con lo stesso datore di lavoro un nuovo rapporto di lavoro a parità di inquadramento, in quanto è normativamente e contrattualmente previsto che le esigenze di spostamento della sede di lavoro vengano ordinariamente tutelate attraverso lo strumento della mobilità..

In tali casi si ritiene equo contemperare il principio di legittimità della priorità cronologica delle graduatorie, previsto al precedente punto 2), con l'interesse pubblico ad anticipare i processi di stabilizzazione dei soggetti che si trovino utilmente collocati nelle graduatorie in argomento e in situazioni lavorative di precariato; finalità di privilegio occupazionale che ha trovato ultimamente tutela normativa con l'art. 4 comma 10 del D.L. 31 agosto 2013 n. 101 convertito con modificazioni nella Legge 30 ottobre 2013, n. 125.

Considerato che l'applicazione pedissequa del criterio della priorità temporale della graduatoria alle situazioni ed ai casi appena esposti possa integrare, nel mutato contesto istituzionale, una indebita prevalenza di alcune posizioni soggettive in sé e anche rispetto ad altri dipendenti dell'Azienda che manifestino la stesse esigenze di cambiamento della sede lavorativa, si stabilisce quanto segue.

- Dalla data di applicazione del presente documento, i soggetti presenti in una delle graduatorie dell'Azienda Romagna che risultano essere già titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato instaurato con lo stesso ente non verranno chiamati dalla graduatoria e non potranno essere invitati alla costituzione del rapporto di lavoro (a tempo determinato o indeterminato) essendo già a tempo indeterminato nell'ambito dell'Azienda Usl della Romagna;

Analogamente, i candidati già dipendenti a tempo indeterminato di questa Azienda non potranno partecipare alle procedure selettive nello stesso profilo categoria e disciplina.

A tutela dei candidati dipendenti di cui al precedente punto ed in conformità alle garanzie agli stessi accordate dall'istituto della mobilità aziendale, si stabilisce fin da ora il **diritto di preferenza** degli stessi nelle graduatorie di mobilità interna che saranno prontamente predisposte dall'Azienda Usl della Romagna, secondo modalità e criteri che saranno oggetto di confronto concertativo con le parti sindacali.

[Handwritten signatures and initials: RS, jly, Ae, H, mt]

5) Costituzione dell'ufficio unico di reclutamento

Al fine di evitare involontarie disparità di trattamento dei candidati in graduatoria, derivanti da diverse modalità o prassi di scorrimento delle stesse osservate negli uffici delle ex Aziende, e con l'intento di semplificare, coordinare i bisogni di copertura e dare maggiore efficacia alla fase di reclutamento, previa individuazione della migliore pratica operativa a cui attenersi, le "chiamate" finalizzate alle assunzioni per figure dello stesso profilo, categoria e disciplina, saranno effettuate da un ufficio funzionalmente unico dell'Azienda Usl della Romagna.

EFFICACIA:

Il presente documento, una volta concertato con le parti sindacali, sarà oggetto di specifico atto deliberativo adottato dal Direttore Generale e pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda USL della Romagna.

Le presenti disposizioni dovranno essere rese note, nelle forme opportune, ai candidati contattati per la costituzione di rapporti di lavoro.

Dal 01 gennaio 2014, in assenza di graduatorie valide ed utilizzabili, tutte le procedure selettive pubbliche vengono bandite dalla nuova Azienda USL della Romagna; le relative graduatorie sono quindi valide per le esigenze di reclutamento che si determinano nell'intero territorio aziendale, tenuto conto della sede di lavoro di assegnazione.

Handwritten signatures and initials:

- Top row: ARe, [signature], [signature], [signature]
- Middle row: GW, RS, [signature], Re, [signature]
- Bottom row: [signature]

Graduatorie finalizzate all'instaurazione di rapporti di lavoro subordinato DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA											
AOO	tipologia selezione	contratto	profilo	disciplina	note/specificità	data pubbl BUR	scadenza	numero totale candidati in graduatoria	posizione in graduatoria dell'ultimo candidato chiamato per ruolo	n. candidati ancora da chiamare per ruolo	posizione in graduatoria dell'ultimo candidato interpretato per incarico a tempo determinato
CE	avviso T e C	dirigenza	BIOLOGO	GENETICA MEDICA	Citogenetica e Diagnostica Prenatale	17/10/2012	16/10/2015	5	/	/	2
RN	avviso 15 octies	dirigenza	FARMACISTA	PROGETTO EROGAZIONE DIRETTA FARMACI		06/09/2012	05/09/2014	13	/	/	7
RA	avviso solo T	dirigenza	FISICO	FISICA SANITARIA		30/09/2009	29/09/2012	30	/	/	9
ROM	avviso T e C	dirigenza	FARMACISTA	FARMACIA OSPEDALIERA	(COORDINATO DA RA) specifiche competenze nell'ambito della Farmacia Ospedaliera, della Distribuzione Diretta nonché nell'allestimento delle terapie antitumorali	pubblicazione sul Burer n. 113/2014 in corso			/	/	
CE	concorso	dirigenza	AMMINISTRATIVO		orientato alla gestione aziendale mediante utilizzo di strumenti innovativi, da assegnare al Dipartimento Amministrativo e/o Uffici di Staff della direzione strategica	13/05/2009	31/12/2016	7	1	6	non utilizzata
FO	concorso	dirigenza	AMMINISTRATIVO		controllo di gestione	28/07/2009	31/12/2016	7	5	2	5
RA	concorso	dirigenza	ANALISTA		AREA GIURIDICA	27/07/2011	31/12/2016	16	4	12	4
RN	concorso	dirigenza	ANALISTA			03/04/2013	31/12/2016	9	2	7	non utilizzata
CE	concorso	dirigenza	BIOLOGO	PATOLOGIA CLINICA		31/12/2003	31/12/2016	4	1	3	0
FO	concorso	dirigenza	BIOLOGO	PATOLOGIA CLINICA		15/06/2005	31/12/2016	10	4	6	esaurita
RA	concorso	dirigenza	CHIMICO			04/03/2009	31/12/2016	7	2	5	2
RN	concorso	dirigenza	DELLE PROFESSIONI SANITARIE	AREA INFERMIERISTICA E OSTETRICA		04/05/2011	31/12/2016	2	1	1	non utilizzata
FO	concorso	dirigenza	FISICO	FISICA SANITARIA		12/01/2011	31/12/2016	6	3	3	non utilizzata
CE	concorso	dirigenza	INGEGNERE	ADDETTO ALLA SICUREZZA		17/05/2006	31/12/2016	7	1	6	1
RN	concorso	dirigenza	INGEGNERE	ADDETTO ALLA SICUREZZA		05/03/2008	31/12/2016	6	4	2	non utilizzata
RN	concorso	dirigenza	INGEGNERE	ELETTRONICO		19/10/2011	31/12/2016	2	1	1	non utilizzata
RN	concorso	dirigenza	INGEGNERE	ELETTRONICO		29/06/2005	31/12/2016	5	1	4	non utilizzata

Graduatorie finalizzate all'instaurazione di rapporti di lavoro subordinato DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA											
AOO	tipologia selezione	contratto	profilo	disciplina	note/specificità	data pubbl BUR	scadenza	numero totale candidati in graduatoria	posizione in graduatoria dell'ultimo candidato chiamato per ruolo	n. candidati ancora da chiamare per ruolo	posizione in graduatoria dell'ultimo candidato interpellato per incarico a tempo determinato
RA	concorso	dirigenza	PROFESSIONI SANITARIE, INFERMIERISTICHE, TECNICHE, DELLA RIABILITAZIONE, DELLA PREVENZIONE E DELLA PROFESSIONE OSTETRICA			16/11/2011	31/12/2016	17	1	16	non utilizzata
CE	concorso	dirigenza	PSICOLOGO	PSICOLOGIA		17/12/2003	31/12/2016	12	10	2	esaurita
CE	concorso	dirigenza	SOCIOLOGO			11/11/2008	31/12/2016	12	3	9	non utilizzata
FO	concorso	dirigenza	SOCIOLOGO		Respons. Staff comunicazione, relazioni interne	07/01/2009	31/12/2016	7	1	6	1
RN	stabilizzazione	dirigenza	AMMINISTRATIVO			12/01/2011	31/12/2016	8	1	7	esaurita
RN	stabilizzazione	dirigenza	BIOLOGO	IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE		06/04/2011	31/12/2016	3	1	2	non utilizzata
RN	stabilizzazione	dirigenza	BIOLOGO	LABORATORIO GENETICA MEDICA		06/04/2011	31/12/2016	14	6	12	non utilizzata
RA	stabilizzazione	dirigenza	BIOLOGO	PATOLOGIA CLINICA		09/02/2011	31/12/2016	15	6	9	9
RN	stabilizzazione	dirigenza	BIOLOGO	PATOLOGIA CLINICA		12/01/2011	31/12/2016	25	4	21	non utilizzata
FO	stabilizzazione	dirigenza	FARMACISTA	FARMACIA OSPEDALIERA		28/12/2011	31/12/2016	17	1	16	3
CE	stabilizzazione	dirigenza	PSICOLOGO	PSICOLOGIA		15/12/2010	31/12/2016	31	9	22	non utilizzata
RA	stabilizzazione	dirigenza	PSICOLOGO	PSICOLOGIA		25/01/2012	31/12/2016	41	17	24	24
RN	stabilizzazione	dirigenza	PSICOLOGO	PSICOLOGIA		18/05/2011	31/12/2016	25	15	10	17
FO	stabilizzazione	dirigenza	PSICOLOGO	PSICOTERAPIA		25/01/2012	31/12/2016	20	4	16	4
CE	stabilizzazione	dirigenza	SOCIOLOGO		per DSM	14/12/2011	31/12/2016	5	1	4	non utilizzata

Per

di

All. sub 1a

FORMAT graduatorie concorso e stabilizzazione Ausl Romagna.

Nella colonna A), sono riportate le ex Aziende (oggi ambiti territoriali) nell'ambito delle quali le graduatorie erano in vigore al 31.12.2013:

- CE = Ausl Cesena;
- FO = Ausl Forlì;
- RA = Ausl Ravenna;
- RN = Ausl Rimini.

Dal 1 gennaio 2014 i bandi sono invece stati emessi per l'Azienda della Romagna per cui nella colonna A) è stata usata la sigla "ROM".

Nella colonna B), il tipo di selezione:

- concorso = concorso pubblico;
- stabilizzazione = procedura concorsuale per stabilizzazione.
- avviso solo T = avviso pubblico per assunzioni a tempo determinato per soli titoli
- avviso T e C = avviso pubblico per assunzioni a tempo determinato per titoli e colloquio

Nella colonna C), l'area contrattuale: dirigenza o comparto.

Nella colonna D), il profilo (per la dirigenza) o il ruolo (per il comparto): amm.vo, tecnico, sanitario.

Nella colonna E), la disciplina (per la dirigenza) o il profilo e categoria (per il comparto), oggetto del concorso.

Nella colonna F), note o specificità.

Nella colonna G), la data di pubblicazione della graduatoria sul BUR.

Nella colonna H), la data di scadenza della graduatoria.

Nella colonna I), il numero totale di candidati in graduatoria.

Nella colonna J), la posizione in graduatoria dell'ultimo candidato chiamato per la costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Nella colonna K), il numero dei candidati ancora da chiamare (che risulta dalla differenza tra il numero totale dei candidati in graduatoria e la posizione dell'ultimo candidato chiamato).

Nella colonna L), è riportata la posizione in graduatoria dell'ultimo candidato interpellato per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato; con il termine "esaurita" si intende la graduatoria che è stata interamente scorsa e quindi utilizzata (per il tempo determinato); "non utilizzata" sta invece ad indicare quelle graduatorie che non sono ancora mai state utilizzate per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato.

