

**Verbale d'incontro tra  
Comune di Bologna  
e CGIL, CISL e UIL**

Il giorno 4 giugno 2014 si sono incontrati il Comune di Bologna, rappresentato dall'Assessore Marilena Pillati e le OO.SS. CGIL, CISL, UIL, su richiesta delle medesime, per discutere i contenuti del documento presentato unitariamente all'Amministrazione, relativo al progetto dell'Istituzione "Educazione e scuola", il cui piano di fattibilità è stato oggetto di precedenti incontri con le OO.SS.

Nel corso dell'incontro, l'Amministrazione ha dichiarato il proprio apprezzamento per le considerazioni generali formulate nel documento, che riconosce le potenzialità del progetto Istituzione al fine di garantire stabilità al sistema e una maggiore omogeneità di erogazione dei servizi sul territorio, mantenendo la gestione diretta, attraverso un'evoluzione organizzativa che non comporta alcuna esternalizzazione e consente di accelerare il processo di superamento del precariato.

L'Amministrazione ha poi fornito chiarimenti e precisazioni in merito alle diverse questioni sollevate nel documento.

In particolare, per quanto riguarda il piano assunzionale, l'Amministrazione precisa che sono già state avviati gli atti necessari per le procedure riservate che riguarderanno gli educatori di nido.

L'Amministrazione esprime il proprio impegno, nell'ambito delle valutazioni complessive del piano assunzionale, ad avviare le procedure per la seconda tranche di assunzioni entro il 2014.

Per quello che riguarda Asp Irides, l'Amministrazione precisa che:

- a) il personale a tempo indeterminato oggi impiegato nei servizi educativi che transitano in Comune verrà assunto dal Comune stesso per essere poi assegnato all'Istituzione (si tratta dei collaboratori di nido e degli educatori professionali impiegati nei CAV e nel Progetto Officina Adolescenti);
- b) il personale tecnico e amministrativo di staff, che non opera direttamente ed esclusivamente sui servizi educativi o su quelli sociali, passerà al Comune o all'ASP in relazione ai fabbisogni, con priorità al Comune, per sostenere i fabbisogni dell'Istituzione e, più in generale, dell'Amministrazione;
- c) per quanto riguarda le esigenze del personale da impiegare nei CAV, fino ad ora coperte con contratti di somministrazione, è già stato pubblicato un avviso di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per educatori professionali a tempo determinato.



Per quanto riguarda, infine, le valutazioni espresse nel documento delle OO.SS. sugli aspetti organizzativi, l'Assessore riprende i contenuti del piano di fattibilità e precisa che le proposte formulate sono orientate alla ricomposizione delle diverse funzioni gestionali in capo all'Istituzione, alla valorizzazione delle diverse professionalità esistenti, evitando duplicazioni di compiti e preservando il ruolo del Quartiere come interfaccia privilegiata nei confronti dei cittadini.

L'Amministrazione accoglie la richiesta di CGIL, CISL e UIL di condividere il percorso di ulteriore confronto incentrato su tre temi, da sviluppare in tempi stringenti:

- a) regolamento di funzionamento dell'Istituzione (entro il 20 giugno)
- b) piano assunzionale (entro il 13 giugno)
- c) aspetti organizzativi complessivi interessati dal progetto (entro il 20 giugno)

L'Amministrazione, al riguardo, precisa che tale percorso coinvolgerà tutte le organizzazioni sindacali confederali e, quando necessario, le RSU.

Le OO.SS., coerentemente con quanto espresso nel documento presentato, si riservano di dare un giudizio complessivo e definitivo sull'attuazione del progetto dopo che si saranno svolti i confronti sopra indicati e saranno state definite tutte le questioni che riguardano gli assetti organizzativi, occupazionali e contrattuali.

Bologna, 4 giugno 2014

Per l'Amministrazione Comunale

*Mario Pileati*

Per le OO.SSCGIL, CISL UIL

FFCGIL  
FLCCGIL *Francesca Rocca*  
CISL  
EIBL *[Signature]*  
CGIL *Antonella Casparov*  
UIL FPL  
UIL FL *Luca Cole*  
*[Signature]*