

INCONTRO DIREZIONE GENERALE SANITA' E POLITICHE SOCIALI CON OO.SS.  
28/03/2014

Presenti: Balestrieri CGIL FP, Pezzani Bassani CISL FP, Ferrara UIL FPL,  
DG Carradori, Rotundo, Valletta, Moretti Servizio Relazioni con gli enti del SSR.

Ordine del giorno della riunione:

Chiusura e rendicontazione programmazione anno 2013

Linee di indirizzo e piani di assunzione Anno 2014

Varie ed eventuali

Il Direttore generale illustra i risultati economici derivati dal piano assunzioni 2013 dove emerge un decremento del personale in servizio pari a 600 unità, un ridimensionamento delle Strutture complesse e l'avviamento dei processi di integrazione delle attività tecniche ed amministrative. Si è proceduto, inoltre, ad avviare il processo di riorganizzazione a livello assistenziale e di riordino ospedaliero.

### GESTIONE DEL PERSONALE

2013

A seguito di quanto esposto dal Direttore Generale, il Dott. Rotundo entra nello specifico dei dati a consuntivo dell'anno 2013 e specifica l'andamento assunzionale e dei processi di integrazione in atto presso le Aziende Sanitarie in coerenza con quanto previsto dalle indicazioni regionali. A tale proposito vengono distribuiti gli esiti dei piani di assunzione del 2013 comprensivi delle deroghe e le percentuali di assunzione per le diverse categorie professionali.

Il Dott. Valletta, su precisa richiesta dei Sindacati, illustra la rilevazione effettuata sulle prestazioni straordinarie effettuate nelle Aziende Sanitarie. Consegna delle tabelle con i dati elaborati e convalidati dalle Aziende. Il Settore competente per materia si impegna a concludere l'analisi di questi dati, le modalità applicative e gestionali e infine le possibili ripercussioni organizzative.

2014

La Regione esplicita che i piani di assunzione dovranno, per il primo semestre, assicurare continuità con le indicazioni adottate nell'anno 2013 e in particolare garantire il turn over del 25% dei posti che si renderanno vacanti nel corso del 2014 al netto di quelli già autorizzati ancorché non coperti. Le politiche del personale saranno eventualmente aggiornate entro il primo semestre anche alla luce del finanziamento definito per il 2014 e dell'effettiva disponibilità e dall'integrazione del fabbisogno sanitario in virtù della sentenza sui ticket.

Il Direttore Generale precisa che sarà inviata, a seguito di apposito incontro tenutosi con i Direttori Amministrativi/Personale delle Aziende Sanitarie, una nota esplicativa per i piani di assunzione 2014 in cui verranno date indicazioni alle Aziende riguardo:

- il primo semestre dell'anno in corso come precisato nel primo paragrafo;
- modalità utilizzo delle assunzione straordinarie
- proroghe per il personale a tempo determinato.



## RICHIESTE SINDACALI

I Sindacati, confermano la propria contrarietà in relazione alla limitazione del turn over e delle assunzioni su posti vacanti, che prevede la copertura media regionale del 25% anche per il primo semestre e chiedono di proseguire il confronto in Regione e avviare i lavori discussi nell'ultima riunione del 22/10/2013 e facenti parte integrante di apposito verbale sottoscritto in data 18/11/2013 dal Direttore Generale Sanità e Politiche Sociali e dal Direttore Generale Organizzazione del Personale, sistemi informativi e telematica. Inoltre chiedono che si avvii a livello aziendale, laddove non sia già avvenuto, la concertazione sui piani assunzioni 2014.

Chiedono inoltre di cominciare a prendere in considerazione – nonostante e a prescindere dal più volte richiamato DPCM – l'avvio del percorso di stabilizzazione del personale precario e in primis del personale a tempo determinato che ricopre attualmente posti vacanti.

Chiedono il concretizzarsi della valorizzazione del personale impegnato in processi di riconversione e riorganizzazione dell'offerta sanitaria sulla rete ospedaliera e dei servizi territoriali, di quello impegnato nella riorganizzazione dei servizi attraverso l'utilizzo delle risorse risparmiate su eventuali riorganizzazioni come evidenziato dalle OO.SS. più volte in diversi documenti.

Si chiedono informazioni sui tagli effettuati sulla sanità privata e l'impiego di beni e servizi; evidenzia anche le criticità esistenti sul lavoro straordinario e sul pagamento/compensazione dello stesso, nonché l'accumulo delle ferie da parte del personale. Chiedono inoltre di avere un riscontro sugli incarichi ex 15 septies e 15 octies conferiti nelle Aziende sanitarie della Regione.

Il Dott. Valletta riguardo quest'ultimo punto fornisce ulteriori informazioni/chiarimenti in base alla rilevazione già effettuata.

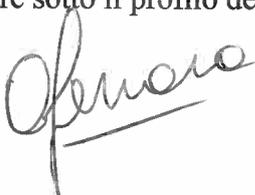
Il Direttore generale conferma i tagli avvenuti sul budget per le convenzioni con il privato mentre per quanto concerne i beni e servizi riferisce che si sta procedendo verso una aggregazione degli acquisti su Intercenter per raggiungere l'obiettivo virtuoso dell'85% degli acquisti effettuati in Regione.

Viene inoltre chiesto un quadro della programmazione e consuntivazione delle assunzioni effettuate nel 2013, e come ci si fosse comportati per quelle assunzioni non effettuate, ma autorizzate, nel 2013; chiedono inoltre di essere aggiornati sulle proroghe di volta in volta autorizzati dalla Direzione Generale in virtù di quanto previsto dalle indicazioni regionali.

Il Direttore Generale conferma che le autorizzazioni rilasciate nel 2013 risultano valide anche per il 2014.

Chiedono, quindi, alla Regione di provvedere ad una ricognizione sulle dotazioni organiche/consistenze organiche e dei relativi fondi al fine di mappare la situazione in essere.

La Regione precisa, infine, che ogni risorsa incrementale proveniente dal bilancio aziendale, da destinare a processi di riconoscimento economico del personale, dovrebbe essere orientata a istituti non incidenti sui fondi contrattuali essendo questi ultimi assoggettati ai tetti sopra descritti. Diversa è l'ipotesi di redistribuzione di risorse nell'ambito della complessiva attuale consistenza dei fondi (intesa sia sul piano aziendale che regionale), non vincolata dalle regole del Decreto 78, ma da valutare sotto il profilo della agibilità contrattuale sindacale.



Il Direttore Generale ribadisce quanto previsto nella proroga del Piano Sanitario Regionale del 18/06/2013 per quanto concerne il concetto di valorizzazione del personale per effetto dei processi organizzativi.

#### PERSONALE A TEMPO DETERMINATO. PROROGHE.

Si richiamano il Decreto Legislativo n. 368/2001 e ss.mm., il Decreto Legge n. 101/2013, convertito in Legge n. 125/2013 e in particolare la nota prot. PG/2013/115228 a firma congiunta dei Direttori Generali Broccoli e Carradori “Chiarimenti applicativi in materia di contratti a tempo determinato e conferimento incarichi individuali”.

A tale proposito e come ribadito dalle direttive regionali sarà possibile prorogare i rapporti di lavoro a tempo determinato oltre i 36 mesi esclusivamente per il personale di tutti i profili del ruolo sanitario compresi i dirigenti e il personale inquadrato in profili inseriti nei ruoli non sanitari limitatamente a figure professionali strettamente necessarie, secondo quanto definito da ciascuna Azienda in relazione alla propria peculiare organizzazione, a garantire la costante erogazione dei servizi sanitari, nel rispetto dei livelli essenziali di assistenza come gli operatori socio sanitari e gli autisti di ambulanza.

La Regione si riserva di esaminare ed autorizzare, stante la eccezionalità di quanto previsto per i profili professionali non appartenenti al ruolo sanitario, eventuali ulteriori richieste presentate da parte delle Aziende Sanitarie.

#### STABILIZZAZIONI

Il Direttore Generale concorda nel voler favorire l’acquisizione di condizioni lavorative continuative e stabili che contribuiscano alla qualità della vita dei lavoratori contrastando le forme di precarizzazione del lavoro. Invita quindi ad aprire un tavolo tecnico di lavoro per valutare la possibilità di trasformare posizioni di lavoro precario a tempo indeterminato. Sarà necessario fare una ricognizione dei contratti flessibili in essere e individuare le posizioni lavorative ricoperte da personale atipico o a tempo determinato riconducibili ad attività istituzionali. L’intenzione dell’Amministrazione è quella – nel rispetto di dettami normativi in materia di assunzioni – di valorizzare esperienze maturate nell’Azienda per non disperdere il patrimonio di conoscenze e competenze soprattutto in settori caratterizzati da elevata complessità e alto contenuto professionale.

Le parti pertanto concordano di :

- dare seguito alla piattaforma presentata in data 22/10/2013
- di dare indicazioni riguardo le proroghe dei tempi determinati oltre i 36 mesi
- verificare la normativa vigente per l’avvio di eventuali stabilizzazioni se le condizioni economiche precisate in premessa lo permetteranno
- di approfondire la riforma della C.R.I. (D.Lgs.n.178/2012)
- di fissare un incontro per la riorganizzazione dell’Istituto Zooprofilattico
- di proseguire il confronto sulla sperimentazione dei nuovi modelli organizzativi (case della salute, area vasta, riorganizzazione rete ospedaliera)
- di fornire i dati richiesti che riguardano il processo di assunzioni presso le Aziende Sanitarie per il 2014



IL DIRETTORE GENERALE  
Tiziano Carradori

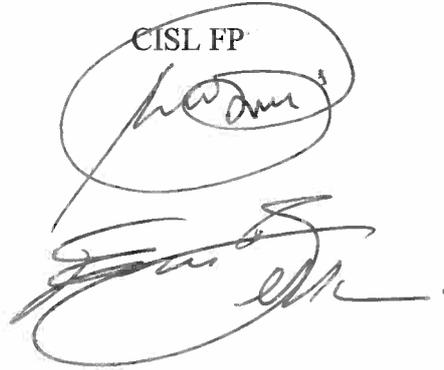


Le Organizzazioni Sindacali

CGIL FP



CISL FP



UIL FPL

