

# Effepielle

N° 50 DEL 15 MARZO 2013

UIL FPL

Anno III° n. 50/2013 - UIL FPL INFORMA - quindicinale di informazione politico-sindacale - [www.uilfpl.it](http://www.uilfpl.it)  
Redazione e Direzione: Via di Tor Fiorenza, 35 - 00199 - Roma - Tel. 06.865081 - Fax 06.86508235 - [redazioneinforma@uilfpl.it](mailto:redazioneinforma@uilfpl.it)  
AUTORIZZAZIONE TRIBUNALE DI ROMA-N.420/87 (GIÀ PROPOSTA FLASH) - Direttore Responsabile Giovanni Torluccio - Distribuzione gratuita

## Città della Scienza "BENE DEL PAESE" CAMPAGNA DI SOLIDARIETA'

**IMPIEGATE UCCISE. TORLUCCIO (UIL-FPL):  
FORTI TENSIONI SOCIALI E CLIMA ESASPERATO**

**CGIL-UIL: Governo smentisca  
volontà di prolungare il  
blocco dei contratti**



# IMPIEGATE UCCISE. TORLUCCIO (UIL-FPL): FORTI TENSIONI SOCIALI E CLIMA ESASPERATO

*“Non è possibile morire sul luogo di lavoro”- così Giovanni Torluccio, Segretario Generale della UIL-FPL, la categoria della UIL che rappresenta i lavoratori delle autonomie locali e della sanità, esprimendo solidarietà e vicinanza alle famiglie delle vittime. “La situazione rischia davvero di sfuggirci di mano, la crisi economica e il clima di tensione rischiano di esplodere, degenerando in tragedie come queste”-*



*continua il Segretario, che afferma “a forza di fare caccia alle streghe, minare la credibilità e la professionalità dei dipendenti pubblici e al contempo dare sempre*

*po non si avvertono segnali di controtendenza, anzi i piccoli imprenditori lasciati a se stessi che si tolgono la vita, come avvenuto anche recentemente a Trieste, rappresentano il vero volto della crisi, della disperazione e della solitudine” afferma Torluccio, che conclude “le istituzioni ed il mondo del lavoro devono mettersi al lavoro alacremente per evitare il ripetersi di simili tragedie”.*

*addosso alle istituzioni si è venuto a creare un clima esasperato che ci riporta indietro negli anni, che sfocia in aggressioni sempre più violente e nella costituzione di gruppi che minacciano la vita dei lavoratori e dei loro rappresentanti”.* “Purtrop-





## **Rappresentanza Sindacale Unitaria - Giunta regionale Umbria**

### **A tutti i lavoratori**

La RSU e le Organizzazioni Sindacali dei dipendenti della Giunta Regionale in rappresentanza di tutti i lavoratori esprime la propria vicinanza ai familiari delle vittime del tragico fatto di sangue avvenuto oggi negli uffici regionali.

Far senza avere elementi precisi sulla dinamica di quanto accaduto, non si può fare a meno di evidenziare la gravità del fatto che ha coinvolto due lavoratrici che in una normale mattina di inizio marzo, all'interno di un ufficio pubblico e nello svolgimento del proprio lavoro hanno perso la vita.

Sicuramente alla base di tutto ciò non può esserci che la follia, ma sarebbe comunque utile cercare di capire quanto la disperazione, conseguenza di questa crisi dirupente e lunghissima, ha portato sulla decisione maturata. Così come andrebbe analizzata fino in fondo l'influenza che i continui attacchi denigratori, di cui in questi ultimi anni sono stati oggetto i lavoratori pubblici, abbiano avuto nella decisione di porre fine, oltre che alla sua, alla vita di due lavoratrici che svolgevano il proprio lavoro per un compenso di poco superiori ai mille euro al mese.

I lavoratori regionali sono invitati a partecipare domani 7 marzo dalle ore 8.00 alle ore 10.00 all'incontro che si terrà davanti alla sede del Broletto - Piazza del Bacio in segno di affetto e vicinanza per le colleghe rimandando ad un prossimo futuro tutte le analisi sulle responsabilità, sui perché e sui provvedimenti, in particolare per quanto riguarda la sicurezza dei lavoratori, da prendere per far sì che eventi del genere non debbano più ripetersi.

**GIOVEDÌ 7 MARZO DALLE ORE 8.00 ALLE ORE 10.00**

**PERUGIA - PIAZZA DEL BACIO**

# CGIL-UIL: Governo smentisca volontà di prolungare il blocco dei contratti



“Troviamo incomprensibile questo tergiversare da parte del Ministro Patroni Griffi e del Sottosegretario Catricalà sulla ventilata ipotesi di prolungamento del blocco della contrattazione per i lavoratori della Pubblica Amministrazione. Il Governo uscente non può assumersi tali responsabilità su un tema così delicato, le cui sorti sono evidentemente legate alle scelte del nuovo Parlamento e del prossimo esecutivo. Certe dichiarazioni rischiano di apparire paradossali, proprio oggi che il Nucleo Speciale Pa della Guardia di Finanza ha divulgato i risultati degli accertamenti del 2012 dai quali si evince un abuso di incarichi e consulenze,

una zona grigia di spesa spesso clientelare di oltre 1,5 miliardi di euro che, fatte le poche dovute differenze per il personale che offre servizi, potrebbe essere ridotta con la valorizzazione delle competenze interne”, questo il contenuto in una nota congiunta di Rossana Dettori, Segretaria Generale Fp-Cgil, Giovanni Torluccio, Segretario Generale Uil-Fpl e Benedetto Attili, Segretario Generale Uil-Pa, in merito alle notizie circolate in queste settimane sulla possibile approvazione da parte del Consiglio dei Ministri di un decreto che prolungherebbe il blocco della contrattazione, delle retribuzioni e della indennità di vacanza con-

trattuale per il lavoro pubblico.

“I temi, a nostro avviso centralissimi, della riforma della pa, del suo efficientamento, della lotta alle clientele e della valorizzazione del personale, non possono continuare a essere trattati con frettolosi provvedimenti punitivi. Va affrontato un percorso condiviso che responsabilizzi e coinvolga i lavoratori, un percorso equo che metta al centro la loro capacità di innovare – conclude la nota congiunta – senza dimenticare di affrontare il cuore del problema, le responsabilità di una politica troppo ingombrante e di una dirigenza non sempre all'altezza della situazione”.

## FOCCILLO: APPROVATO CODICE DI COMPORTAMENTO

Ancora una volta viene presentato un provvedimento governativo penalizzante nei confronti dei pubblici dipendenti. In realtà, il codice di comportamento esisteva già, sin dai tempi del Ministro Cassese, ed era allegato ai contratti, quale parte integrante degli stessi: oggi è stato solo aggiornato. Tuttavia, deve essere chiaro che i mali reali della pubblica amministrazione sono gli sperperi, le spese gonfiate, gli abusi, la corruzione e il semplice impiegato è una delle vittime di questa situazione. Consulenze, esternalizzazioni, eccesso dei processi burocratici, legislazione ridonante, mancanza di un unico centro di spesa sono i veri nodi da sciogliere per rendere la P.A., più efficiente e funzionale alla ripresa del Paese. Nel codice vi sono parti positive, come quelle della tracciabilità e trasparenza dei processi decisionali adottati, che vanno proprio nel senso delle richieste dei dipendenti pubblici, i primi a chiedere trasparenza.

# VERBALE COORDINAMENTO NAZIONALE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE

Si è riunito, in data 19 Febbraio 2013, presso la sede nazionale della UIL FPL, il Coordinamento Nazionale della Professioni Infermieristiche.

I lavori si sono aperti con un'ampia disamina dei contenuti della Bozza di Accordo Stato Regioni sulla Evoluzione delle competenze delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, con particolare riferimento alle specifiche situazioni territoriali in cui andrà a calarsi una volta approvata dalla Conferenza.

Il Coordinamento ha valutato il provvedimento come una grossa opportunità per il riconoscimento, la valorizzazione e l'implementazione della professione e per il miglioramento dell'assistenza resa ai cittadini dal SSN, sottolineando la necessità che i percorsi in esso delineati trovino uno sviluppo omogeneo su tutto il territorio nazionale.

Obiettivi per i quali sarà determinante il ruolo del Coordinamento, quale momento di supporto e raccordo per il confronto che la nostra organizzazione dovrà affrontare, insieme alle altre OO.SS. ed alle rappresentanze professionali, nelle singole regioni.

A fronte della evoluzione continua della professione infermieristica, derivante dagli sviluppi della tecnologia, dalla modificazione dei bisogni assistenziali espressi dalla popolazione, dalle esperienze maturate in ambito lavorativo e nelle sperimentazioni sono stati individuati come temi su cui appuntare una parti-

colare attenzione

- La formazione Universitaria, con l'adeguamento degli ordinamenti didattici
- L'integrazione tra le professioni della salute, superando la parcellizzazione tra i saperi e le competenze delle diverse figure e ridesegnando i rapporti in funzione delle esigenze del paziente
- La definizione di nuovi modelli organizzativi dell'assistenza e del lavoro nei quali poter esplicitare a pieno ruolo, funzioni e responsabilità proprie della professione

A questo ultimo proposito il Coordinamento, su proposta del Segretario Generale, si è impegnato a preparare insieme alla Segreteria Nazionale un evento per il prossimo mese di aprile, nel quale sarà presentata una proposta della UIL FPL per l'organizzazione del lavoro in sanità, messa a punto in collaborazione con tutti i coordinamenti delle aree medica, sanitaria e sociosanitaria.

Grande spazio hanno trovato anche le tematiche contrattuali, sia con riferimento al necessario collegamento con gli aspetti giuridici ed economici delle novità che, in prospettiva, saranno introdotte, sia con riferimento a problematiche già esistenti e che necessitano di soluzioni e/o migliori

definizioni.

Il Coordinamento si è anche impegnato a diffondere fra i colleghi una più capillare conoscenza delle iniziative UIL FPL di particolare interesse per la categoria professionale, partendo da

- la petizione per estendere il beneficio previdenziale previsto per i lavori usuranti
- la petizione per estendere ai lavoratori del SSN la tassazione agevolata del salario accessorio
- l'assicurazione per i rischi professionali gratuita per tutti gli iscritti
- i corsi per il conseguimento dei titoli ECM, gratuiti per tutti gli iscritti

Con lo stesso impegno sarà diffusa fra i colleghi la conoscenza delle modalità e dei benefici derivanti dall'iscrizione al fondo di previdenza integrativa PERSEO, istituito dal contratto per i lavoratori della sanità e delle autonomie locali.

Infine il Coordinamento ha proceduto all'elezione della Coordinatrice Nazionale nella persona di Sabrina Anibaldi, Coordinatrice regionale delle Marche.





**È NATO  
FONDO PENSIONE  
PERSEO**



**FOND**  **PERSEO / Il FUTURO in CASSAFORTE**



IL SINDACATO DEI CITTADINI

Pubblichiamo l'appello del Segretario Generale della UIL Campania, Anna Rea, per aiutare Napoli e i napoletani a riavere la loro e la nostra "città della scienza". Siamo certi che le nostre lavoratrici e i nostri lavoratori sapranno contribuire, pur nella gravità economica del momento, a questa nobile causa.

### Segreteria Regionale della Campania

Cari Segretari, cari lavoratrici e lavoratori, la città di Napoli ha sempre vissuto difficoltà e disagi sia di ordine economico che occupazionale, ma il 4 marzo è stato per noi un giorno drammatico che resterà indelebile nella nostra memoria. Nell'arco di pochissime ore abbiamo assistito al crollo di un palazzo nel cuore della Napoli "bene", quella da "cartolina", alla Riviera di Chiaia, che solo il caso ha voluto senza vittime e poi siamo diventati nostro malgrado testimoni inermi e sbigottiti dell'incendio che ha divorato quasi completamente la Città della Scienza, a Bagnoli.

Chi conosce la storia di Napoli e dell'Industria italiana sa benissimo che Bagnoli era un tutt'uno con l'Ilva-Italsider che per anni, nel bene e nel male, ha caratterizzato il quartiere, la vita e la quotidianità di una parte di quella Napoli autenticamente e

visceralmente operaia.

La chiusura dello Stabilimento però sembrava aver messo a tacere quel tratto di costa industriale, lasciando solo il silenzio, le lamiere e gli scheletri muti delle vecchie ciminiere. Invece, le luci si sono riaccese su Bagnoli ed è stata riscattata la città con la nascita, faticosa e prolungata, della Città della Scienza, Museo scientifico conosciuto a livello internazionale per le varie iniziative ed in particolare per la rassegna chiamata "Futuro Remoto". Il paradosso è che su questa vastissima area industriale questa era l'unica eccellenza che era riuscita a radicarsi e a resistere sul territorio nonostante fosse circondata dal "nulla", dai progetti finiti e ancora non avviati ed una bonifica, che per vari contenziosi, non è stata mai ultimata dopo più di vent'anni.

Burocrazia, incompetenza ed irresponsabilità hanno fatto da "padrone" in questi anni a Bagnoli ed ora l'unico simbolo "del fare e del pensare" è stato cancellato insieme agli sforzi, i sacrifici, le speranze e le prospettive di un avamposto di conoscenza, attrattiva di giovani studenti da

tutta Italia e in cui avevano trovato occupazione più di cinquecento lavoratori.

In attesa delle indagini della Magistratura sull'incendio, sicuramente doloso, vista l'appetibilità dell'area, sono state tante le dichiarazioni di solidarietà da parte delle Istituzioni locali, nazionali ed europee, ma Bagnoli, Napoli, necessitano di qualcosa in più, di un'azione concreta per la "ricostruzione".

Per queste ragioni sono a chiederVi a nome della Segreteria Regionale e di tutte le Categorie della Campania, un impegno diretto di solidarietà partecipando alla campagna lanciata proprio dagli operatori di Città della Scienza, attraverso sottoscrizioni da inviare al conto corrente dedicato, IBAN: **IT41X0101003497100000003256**.

Proprio a tutta la UIL, impegnata da sempre contro la malavita e per il riscatto di Napoli e di tutte quelle città sottoposte a soprusi ed inefficienze, mi rivolgo con questo appello affinché ci sia un sostegno concreto, perché Napoli ha bisogno di concretezza e responsabilità. Noi stiamo facendo la nostra parte!

Con l'occasione Vi saluto e Vi ringrazio per tutto quello che farete.

Anna Rea  
Segretario Generale UIL Campania



# UIL FPL CARD

## Vantaggi e risparmi per gli iscritti UIL-FPL

I costi per la tenuta dei conti correnti, già da alcuni anni, sono diventati esosi, rappresentano quasi un lusso. Con l'ultima manovra, però, le norme antievasione per la tracciabilità dei pagamenti obbligano, di fatto, i cittadini all'apertura dei conti correnti.

La UIL-FPL, con l'obiettivo di continuare ad offrire servizi ai propri iscritti, per dare risposta alle nuove esigenze agevolando il più possibile la loro vita, propone la possibilità di usufruire di una carta di credito ricaricabile, la UIL FPL Card, che senza costi e senza canone, funzione anche come conto corrente per importi fino a 10.000 euro. La UIL-FPL card, che fa parte del circuito MasterCard, oltre a consentire tutte le transazioni monetarie anche all'estero e on-line, permette di effettuare acquisti in più di 21.000 esercizi commerciali convenzionati presso i quali si può usufruire di sconti che vanno dal 5% al 25%. La quota di sconto viene direttamente ricaricata sulla carta e quindi "moneta rizzata".

Tra gli altri vantaggi della UIL-FPL Card, che è dotata di codice IBAN ed è regolata dalla normativa della Banca d'Italia, ricordiamo il servizio di SMS Alert (invio di sms per avvertire dell'utilizzo della carta in funzione anti-frode) e l'estratto conto su internet. Da gennaio 2012 l'iscritto UIL-FPL interessato a richiedere la Card deve sottoscrivere il contratto di adesione disponibile su sito internet [www.uilfpl.net](http://www.uilfpl.net) ed inviarlo a: UIL-FPL, Via di Tor Fiorenza, 35 00199 Roma.



### UIL FPL CARD

LA CARTA CHE UNISCE  
SOLO RISPARMI E VANTAGGI!

#### + SICUREZZA

- Ideale per **acquisti on line**
- Servizio di **SMS Alert** e **Contact Center** dedicato
- Dotata di **Codice IBAN** personale legato da conto corrente
- Saldo ed estratto conto su <http://uilfplcard.qnfs.it>

#### + LIBERTÀ

- Utilizzabile in tutto il mondo perché è **MasterCard**
- Senza conto corrente, **senza spese** di attivazione, senza canone
- **Prelievi di contante** presso ogni sportello automatico
- Saldo e trasferimenti fondi via **SMS**
- **Pedaggio** dei percorsi autostradali

#### + PRIVILEGI

- Circuito **TornaQUI! Sconti**
- **Ricarica del cellulare**
- Pagamento delle **Utenze**

### RICHIEDILA SUBITO

sul sito [www.uilfpl.net](http://www.uilfpl.net)

- 1- **COMPILA** in tutte le sue parti il modulo richiesta carta
- 2- **FIRMA** il modulo di richiesta e il contratto di adesione
- 3- **ALLEGA** la fotocopia di un documento di riconoscimento  
(per i minorenni documento identità genitore o tutore legale)
- 4- **SPEDISCI/CONSEGNA** a **UIL FEDERAZIONE POTERI LOCALI**  
**VIA DI TOR FIORENZA, 35 - 00199 ROMA**
- 5- **RICEVI** la carta con le indicazioni per attivarla

**Con TornaQUI! Sconti risparmi davvero!**

**e inoltre... una parte degli sconti maturati contribuiscono a sostenere UIL FPL!**

Acquistando con UIL FPL Card in migliaia di esercizi del circuito TornaQUI! Sconti, gli sconti accumulati ti verranno restituiti in denaro sulla tua card.

Alcuni esempi di sconti\*:

- ALIMENTARI E SUPERMERCATI fino al 5%
- RISTORAZIONE fino al 20%
- VIAGGI DIVERTIMENTO TEMPO LIBERO fino al 25%
- e ancora abbigliamento, accessori, librerie...

*Per conoscere il regolamento e tutte le convenzioni visita il sito dedicato alla carta e clicca su "Ricerca convenzioni".*

\*Gli sconti possono variare, consultare il sito per gli aggiornamenti



Il 9 marzo 2013 dalle ore 10.00 alle ore 15.00 la UIL FPL e la UIL Trasporti hanno organizzato una giornata di prevenzione dei tumori della mammella.

La UIL, il sindacato dei cittadini, ha voluto concretamente dimostrare il suo impegno quotidiano nel sociale ed in particolare nella prevenzione. Si è scelta come prima iniziativa la giornata della prevenzione dei tumori al seno in quanto questa patologia è oggi in rapida espansione, tanto che tra le patologie tumorali è al primo posto per il sesso femminile.

Si calcola che circa 35 - 40 mila nuovi casi all'anno si sviluppano in Italia. Oltre un efficace e sereno stile di vita, occorre una capillare prevenzione. Il primo passo è una visita senologica: in base all'età e alla ereditarietà, si stabiliscono cicli di prevenzione che vanno da una semplice visita senologica a successive indagini come ecografia, mammografia, ed altro.

L'azione della UIL ha previsto visite senologiche e ecografie per oltre 130 lavoratrici, che a vario titolo, prestano la loro attività lavorativa nell'aeroporto di Fiumicino.

Le visite completamente gratuite sono state effettuate nella parte esterna del terminal 1 lato partenze nazionali.

E' stata una bella iniziativa, che è riuscita a coinvolgere molte donne coniugando sicurezza sul luogo di lavoro e prevenzione: una prima iniziativa alla quale ne seguiranno altre su varie forme di prevenzione non solo per le donne lavoratrici ma anche per le loro famiglie.

**UILFPL** **UILTRASPORTI**

**GIORNATA DELLA  
PREVENZIONE DEL TUMORE ALLA MAMMELLA  
9 MARZO 2013**

**DALLE ORE 10.00 ALLE ORE 15.00  
PRESSO LE PARTENZE NAZIONALI  
TERMINAL 1 AEROPORTO DI ROMA FIUMICINO**

**VISITA GRATUITA SENOLOGICA-ECOGRAFICA**

**MEDINGROUP** SI RINGRAZIA LA SOCIETA' MEDINGROUP PER  
LE APPARECCHIATURE DIAGNOSTICHE FORNITE

*Effepielle*



Hanno collaborato a questa edizione:

**Silvana Roseto  
Michelangelo Librandi  
Maria Vittoria Gobbo  
Daniele Ilari  
Mario Comollo  
Tonino Viti  
Maria Pia Mannino  
Marco Cotone  
D'Emanuele Scarparo  
Chiara Lucacchioni  
Gerry Ferrara**

**Direttore Responsabile  
Giovanni Torluccio**

### *Elenco dei corsi*

#### *Per Tutte le Professioni del Comparto:*

**Valutazione del rischio stress lavoro-correlato, criteri e metodologie**  
Accreditato con n. 267/27231      **Crediti 4**

**Gruppo di lavoro, lavoro di gruppo: la gestione efficace del team sanitario**  
Accreditato con n. 267/34377      **Crediti 8**

**Empowerment, motivazione, coaching, analisi di clima. Parole che assumono significato e importanza in un'équipe di lavoro**  
Accreditato con n. 267/43565      **Crediti 4**

**Valutazione dei rischi, in ottica di genere, in ambito sanitario**  
Accreditato con n. 267/53299      **Crediti 4**

#### *Professioni - Infermiere*

**L'assistenza al paziente cardiopatico**  
Accreditato con n. 267/26409      **Crediti 5**

**Il case management infermieristico nella disabilità degli adulti**  
Accreditato con n. 267/51805      **Crediti 3**

**Un modello di case management per la gestione dello scompenso cardiaco in ambulatorio infermieristico territoriale**  
Accreditato con n. 267/52947      **Crediti 4**

**Manipolazione dei chemioterapici antitumorali**  
Accreditato con n. 267/52975      **Crediti 4**

#### *Professioni: Infermiere – Infermiere pediatrico – Ostetrica/o – Educatore professionale*

**L'operatore socio-sanitario: profilo, responsabilità, ruolo all'interno dell'équipe assistenziale**  
Accreditato con n. 267/37264      **Crediti 6**

### *Da lunedì 18 marzo sarà erogato il corso*

**Corso di Inglese scientifico per le professioni sanitarie**  
Accreditato con n. 267/56313      **Crediti 8**      *Per tutte le professioni del comparto*

## **CREDITI ECM IN FAD: ABOLITO IL LIMITE DEL 60% PER GLI INFERMIERI**

Nel n. 43 di Effepielle Informa abbiamo trattato dell'obbligo dell'acquisizione dei crediti ECM per il triennio 2011-13 per tutte le professioni sanitarie sulla base di quanto stabilito dall'Accordo Stato-Regioni del 19 aprile 2012, riportando anche il limite previsto per l'acquisizione di crediti ECM in modalità FAD (Formazione a Distanza) per la professione degli infermieri: 60% nel triennio, ovvero 90 crediti su 150. A questo proposito siamo lieti di comunicare che la Commissione Nazionale per la Formazione Continua, nella seduta del 7 febbraio 2013, ha deciso di abolire tale limite stabilendo che anche gli infermieri, così come già previsto per tutti gli altri operatori professionali sanitari, "possono acquisire il 100% dei crediti formativi per la tipologia formazione a distanza con o senza tutoraggio".

## Uil all'ospedale: «Pagate o pignoriamo»

Dopo sei anni di battaglia, non hanno intenzione di lasciar correre. La Uil ha già fissato l'ultimatum. Forte di una causa vinta contro l'azienda ospedaliera e l'Usl 16, se i due enti non apriranno il portafogli entro il 15 marzo, il sindacato si presenterà con l'ufficiale giudiziario nelle direzioni generali. Pignorano scrivanie, computer e quadri. «I lavoratori hanno atteso a sufficienza quanto spetta loro di diritto», attaccano Stefa-

no Tognazzo e Luigino Zuin della Uil. Il mese scorso il tribunale del Lavoro ha dato ragione ai 259 dipendenti che hanno fatto causa a Usl e Azienda perché l'Ufficio Personale si era rifiutato di pagare l'Epifania del 2007. Motivo? I due enti avevano stabilito di non inserire in busta paga le festività che cadevano di sabato per quanti avevano l'orario di lavoro spalmato su cinque giorni. Niente da fare nemmeno per un eventuale re-

cupero del giorno festivo non goduto. Fatalmente, nel 2007, la calza è arrivata proprio di sabato. Ne è nato un battibecco tra Uil e direttori generali. Rotto il tavolo di trattativa, si sono aperte le porte del tribunale. Tognazzo e Zuin si sono rivolti all'avvocato Chiara Abatangelo, che ha portato a casa la vittoria.

«Il contratto di lavoro parla chiaro», sottolinea il legale della Uil. «Abbiamo chiesto che ve-

nissero rispettate le regole. Abbiamo ottenuto una vittoria piena, tanto che gli enti sono stati condannati non solo a rimborsare i dipendenti, ma anche a sostenere i scimila euro di spese legali». Tognazzo e Zuin, a fronte del cambio ai vertici delle due aziende sanitarie, sperano di chiudere le vertenze legali, riportando la trattativa sindacale nella sua sede naturale, che di certo non è il tribunale. A 259 dipendenti dovranno essere restituiti 100 euro a testa in busta paga. A fronte di un silenzio sui pagamenti, l'avvocato è già pronto a partire con la procedura di pignoramento. (f.a.p.)



Usl 16 e Azienda Ospedaliera hanno perso una causa contro 259 dipendenti



**PATRONATO DELLA UIL**

# RINNOVO CCNL LAVORATORI TAVOLA VALDESE E COMMISSIONE SPECIALE DIACONIA

Il 27 febbraio u.s. è stato firmato l'accordo economico per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro 2010/2012 per gli oltre 3.000 lavoratori e lavoratrici della "Tavola Valdese" e la Commissione Sinodale per la Diaconia" (CCNL 2010/2012 Valdesi).

L'accordo prevede:

○ un aumento salariale di 50€ a regime per la categoria C1 da riparametrare per le altre categorie con decorrenze di seguito riportate:

○ dal 1/4/2012 € 20,00

○ dal 1/7/2013 ulteriori € 20,00

○ dal 1/12/2013 ulteriori € 10,00

○ per il periodo che va dal 1/1/2010 a tutto il 31 marzo 2012 è stata prevista "una tantum" di 1.000,00€ per la categoria C1 da riparametrare per le altre categorie con le decorrenze:

○ alla prima retribuzione utile dopo la

firma del CCNL € 200,00

○ retribuzione di maggio 2013 € 200,00

○ retribuzione di luglio 2013 € 200,00

○ retribuzione di settembre € 200,00

○ retribuzione di novembre 2013 € 200,00.

In un periodo di grave crisi economica e forte recessione, la firma del rinnovo contrattuale rappresenta un importante obiettivo raggiunto grazie ad un impegno costante e alla consapevolezza che senza garantire un minimo di "respiro" per le tasche dei lavoratori difficilmente il Paese riuscirà ad uscire dal tunnel economico-finanziario nel quale è precipitato da oltre due anni. Rimangono in sospeso alcune questioni, tra cui la banca ore, il lavoro intermittente, il telelavoro e i contratti a tempo determinato. La prossima riunione per definire la normativa su tali aspetti è fissata per il 15 marzo p.v. e la firma del CCNL è prevista entro il mese di marzo del 2013.

## COLLABORAZIONE TRA UIL-FPL E AMICI DI ELEONORA ONLUS

Grazie ad un accordo tra la UIL-FPL nazionale e l'Associazione "Gli amici di Eleonora ONLUS", quest'ultima apre un centro di coordinamento per la sua rete di Punti Coma, sportelli di assistenza per le famiglie con malati in stato vegetativo, in via Tor Fiorenza 35 a Roma. Un momento importante che segna l'impegno della Associazione nel creare rete tra i Punti Coma in giro per l'Italia. L'Associazione è nata con il principale obiettivo di assicurare l'assistenza e la cura delle persone in stato vegetativo nonché l'assistenza psicologica e sociale alle famiglie. L'Associazione si batte e lavora per la realizzazione di moderne strutture per la cura e l'assistenza delle persone colpite da coma, di una adeguata assistenza domiciliare alle persone in stato vegetativo, e della definizione di norme che riconoscano il valore



## **Master Universitario di 2° livello in Direzione delle Aziende Sanitarie**

organizzato in convezione con la Facoltà di Giurisprudenza della Università di Siena, il Master si propone di formare manager in grado di orientare ed innovare la gestione delle aziende sanitarie e delle strutture socio-sanitarie, fornendo le competenze riferite alle logiche, alle metodologie e agli strumenti di direzione e governo aziendale. L'ammissione al Master Universitario di secondo livello è riservata ai soggetti in possesso di Diplomi di Laurea Specialistica, Magistrale o del vecchio ordinamento, affini al percorso formativo (Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia, Medicina, ecc.).

## **Master e Corso Universitario per la Polizia Locale (IV edizione)**

organizzato in convezione con la Facoltà di Giurisprudenza della Università di Siena. Il percorso formativo è congiunto ma l'ammissione al Master Universitario di primo livello è riservata ai soggetti in possesso del Diploma di Laurea.

## **Master Universitario per il Coordinamento delle Professioni Sanitarie (VII edizione)**

svolto in modalità telematica in convezione con l'Università delle Scienze Umane "Niccolo Cusano" di Roma. Abilita alle funzioni di Coordinamento previste dall'art. 6 della Legge n.43 del 2006.

## **Master Universitario in Infermieristica Legale e Forense**

svolto in modalità telematica in convezione con l'Università delle Scienze Umane "Niccolo Cusano" di Roma. Il master ha lo scopo di formare esperti in "Infermieristica forense", fornendo competenze nei campi della medicina legale, della criminologia, della tutela e sicurezza dei dati sanitari, della responsabilità professionale e delle problematiche assicurative connesse, del risk management.

## **Master Universitario in Infermieristica Territoriale**

svolto in modalità telematica in convezione con l'Università delle Scienze Umane "Niccolo Cusano" di Roma. Il Master ha lo scopo di formare un infermiere professionista in possesso delle competenze per gestire la continuità assistenziale tra le strutture ospedaliere e quelle territoriali, garantendo un'alta qualità nell'assistenza domiciliare o residenziale e una specifica attenzione ai bisogni della persona. Il Master è rivolto ai laureati in infermieristica ed ostetricia che vogliono specializzarsi per operare nell'ambito dei servizi sanitari territoriali.

**ulteriori informazioni su [www.opesformazione.it](http://www.opesformazione.it)**





IL SINDACATO DEI CITTADINI



## Seminario di studio sullo Statuto Uil e impegni programmatici

Il Coordinamento Nazionale per le Pari Opportunità, in data 5 e 6 febbraio, si è riunito per discutere dell'attuale stagione sindacale e delle proprie prospettive di impegno, anche alla luce dei cambiamenti apportati allo Statuto UIL ed al suo Regolamento di Attuazione (approvati nel nuovo testo dal Comitato Centrale il 14 dicembre 2012) nonché della delibera di contenuto politico-organizzativo approvata dallo stesso Organo confederale nella medesima data.

Titolo dell'iniziativa è stato: **“La UIL, il suo Statuto e l'impatto sui lavoratori e lavoratrici”**, tant'è che la prima parte delle due giornate di lavoro è stata dedicata ad una disamina approfondita dello Statuto UIL e del suo Regolamento di Attuazione, ma anche al ripercorrere la storia più recente dell'Organizzazione nel contesto sociale, economico e politico-sindacale complessivo.

La valutazione espressa dal Coordinamento è stata di grande apprezzamento per i cambiamenti apportati alle norme che regolano la vita dell'Organizzazione e per la strada tracciata

che prevede un sempre più ampio coinvolgimento delle lavoratrici e delle dirigenti, che fanno delle politiche di genere elemento caratterizzante della loro attività, nella formazione degli organi, a tutti i livelli ed in ogni contesto, ed un ruolo specifico riconosciuto al Coordinamento per le politiche di genere e le pari opportunità (si veda in proposito l'art. 4 dello Statuto). Ma altrettanto importante è l'impegno dell'intera Organizzazione a “riconoscere appieno e a valorizzare gli strumenti di auto organizzazione delle donne”, come sta scritto nel documento politico-organizzativo votato all'unanimità.

Apprezzamento è stato poi espresso anche in merito ad altre scelte compiute dall'Organizzazione a partire dalla Conferenza di Organizzazione di Bellaria: dalla centralità del territorio e dei luoghi di lavoro alla ricerca di sinergie da parte delle Categorie, dal rilancio della politica per i servizi all'organizzazione “a rete”, dall'ottimizzazione dell'impegno internazionale agli impegni e regole per l'alternanza nei gruppi dirigenti, dal pieno utilizzo del sistema comunicativo al rilancio della

formazione dei quadri sindacali, dal più efficace e trasparente utilizzo delle risorse economiche ad una qualificata azione per il proselitismo.

Davvero, a parere del Coordinamento, la Uil ha avuto il coraggio delle scelte per una ulteriore qualificazione della sua capacità di azione al fianco delle lavoratrici e dei lavoratori, delle pensionate e dei pensionati, che andranno ora trasposte, in ogni contesto confederale regionale e territoriale nonché categoriale, anche mediante le **Conferenze di Organizzazione delle UR e delle UNC** che si terranno entro fine maggio. Anche in questi contesti non dovrà mancare la presenza qualificata, l'azione di stimolo e la disponibilità al dialogo aperto da parte delle tante dirigenti, delegate, militanti della nostra Organizzazione.

Proprio a riguardo del nostro Coordinamento, peraltro, è ora opportuno venga definito un **Regolamento** che ne fissi meglio le modalità di composizione e di operatività, che deve concretizzarsi in una attività costante di diffusione delle politiche della nostra Confederazione declinate in ottica di genere. In questa

(continua a pag. 15)

# Seminario di studio sullo Statuto Uil e impegni programmatici

continua da pag.14

direzione, abbiamo predisposto una bozza che abbiamo affidato al Segretario Organizzativo confederale quale contributo per la definizione del testo del Regolamento, in armonia con i regolamenti che guidano l'attività dei diversi strumenti analoghi decisi dall'Organizzazione.

Il Coordinamento, nel corso della riunione, ha individuato due obiettivi concreti onde declinare la propria attività:

## 1) predisposizione di una "piattaforma nazionale" per le politiche di genere sulle seguenti tematiche:

- occupazione;
- welfare territoriale ed aziendale;
- salute;
- precarietà femminile;
- previdenza;
- apprendistato;
- fondi europei

## 2) costituzione di un gruppo operativo sulla disabilità femminile, dalla nascita alla terza età.

Riteniamo che sulle tematiche sopra indicate, il contributo del Coordinamento sia fondamentale e, seppure dall'agenda europea 2020 sia scomparso il riferimento alle pari opportunità, le donne sono comunque chiamate ad un ruolo fondamentale all'interno del "pacchetto di investimenti sociali" emanati dalla Commissione Europea affinché gli Stati Membri mettano

in atto "politiche sociali adeguate, sostenibili ed efficaci, atte a rafforzare il capitale umano e la coesione sociale". Dunque, la parola più ricorrente è ancora "mutamento", evoluzione della democrazia e delle tutele che il concetto di democrazia esalta.

Le donne della UIL sono pienamente nella sfida per uscire dalla crisi, riportando la politica di genere, il "Gender New Deal", al

centro delle loro attività nei territori, ai tavoli di contrattazione, nelle istituzioni ove è prevista la presenza delle Organizzazioni sindacali, ovunque nella società civile, consapevoli del loro valore per la UIL.

La Resp. Naz. Pari.Opportunità e Politiche di genere - (Maria Pia Mannino)

Il Segretario Organizzativo (Carmelo Barbagallo)



**UILFPL FEDERAZIONE POTERI LOCALI**

**LE VERTENZE NAZIONALI UIL FPL**

**LA VOLONTÀ  
E  
IL CORAGGIO  
di cambiare**

SCARICA DAL SITO : [WWW.UILFPL.IT](http://WWW.UILFPL.IT)