



Anno I° n. 11/2011 - UIL FPL INFORMA - quindicinale di informazione politico-sindacale - www.ulfpl.it
Redazione e Direzione: Via di Tor Fiorenza, 35 - 00199 - Roma - Tel. 06.865081 - Fax 06.86508235 - redazioneinforma@ulfpl.it
AUTORIZZAZIONE TRIBUNALE DI ROMA-N.420/87 (GIÀ PROPOSTA FLASH) - Direttore Responsabile Giovanni Torluccio - Distribuzione gratuita

SPECIALE EFFEPIELLE SPECIALE

DOCUMENTO FINALE

Consiglio Generale UIL FPL - Villa San Giovanni (RC) - 13/14/15 giugno 2011

Il Consiglio Generale della UIL FPL, riunito a Villa San Giovanni (RC) nei giorni 13 - 14 - 15 giugno 2011,



condivide ed approva le analisi ed il percorso tracciato nella relazione del Segretario Generale Giovanni Torluccio, ampiamente ripresa nel corso dell'approfondito e partecipato dibattito. Il Consiglio Generale riconferma innanzitutto il significato della scelta di svolgere i propri lavori in Calabria, come chiaro segno di solidarietà a questa Regione che meriterebbe amministratori più capaci, politiche in grado di assicurare un futuro certo e dignitoso a

tutti i cittadini, ai giovani ed alle migliaia di lavoratori in cassa integrazione attraverso la realizzazione di

progetti concreti di sviluppo appropriati alle specificità ed alla vocazione del territorio, e ribadisce più in generale il valore del ruolo di solidarietà che il Sindacato deve svolgere, in particolare, nell'attuale fase di difficoltà che il Paese attraversa. Gli esiti delle recenti consultazioni elettorali, conseguenza dell'inerzia con cui questo Governo ha portato avanti riforme ventilate e progetti ancora sulla carta, segnano probabilmente la fine di un ciclo poli-

tico ed evidenziano la necessità di individuare percorsi in grado di riavviare lo sviluppo e di fornire risposte concrete ai bisogni di lavoro, giustizia, sicurezza sociale dei cittadini.

Il Consiglio ribadisce le scelte della UIL quale sindacato responsabile e riformista che vuole porsi come interlocutore privilegiato delle Istituzioni locali e nazionali, ma ritiene indispensabile un particolare impegno per tradurre in risultati concreti l'azione sindacale svolta.

Il Consiglio Generale ribadisce la volontà della UIL FPL di partecipare al progetto di rilancio dell'azione Confederale, a partire dalle iniziative necessarie per pretendere dal Governo il rispetto dei patti e degli accordi sottoscritti.

Rivendica il rispetto dell'accordo sulle relazioni sindacali e sul sistema premiante del 4 febbraio scorso, inapplicato nei settori pubblici di Sanità e AA.LL. e, oggi, rimesso in discussione per tutto il pubblico impiego

(continua a pag.2)

FIRMA ANCHE TU sostieni la nostra iniziativa

- PER LA DETASSAZIONE DEL SALARIO DI PRODUTTIVITA' DEI LAVORATORI DEL PUBBLICO IMPIEGO
- PER CHIEDERE L'ESTENZIONE DEL RICONOSCIMENTO DELLE ATTIVITA' USURANTI

LE PETIZIONI DA PAGINA 4

DOCUMENTO FINALE

Consiglio Generale UIL FPL - Villa San Giovanni (RC) - 13/14/15 giugno 2011

continua da pag.1

dall'ennesima riproposizione in malafede di uno schema di decreto correttivo del 150/09, che smentisce in modo arrogante quanto sottoscritto.



Il Consiglio impegna l'organizzazione a dare forte sostegno e contributo alla manifestazione del 18 giugno e chiede che da quella piazza venga un chiaro messaggio sul lavoro pubblico, al quale è già stato chiesto un pesante contributo e che non può sopportare ulteriori blocchi della contrattazione, tantomeno in cambio di promesse fumose sulla riforma fiscale.

Il Consiglio ritiene che la UIL FPL non può arrendersi a queste logiche, anche in vista delle prossime consultazioni per l'elezione delle RSU e sollecita la costituzione e l'avvio dei lavori di due Commissioni per la predisposizione delle piattaforme rivendicative nelle quali affrontare anche il ridisegno ed il riordino delle carriere del personale, con l'obiettivo di riaffer-

mare responsabilità e ruoli ed incidere sui modelli organizzativi. Ribadisce la condivisione della campagna confederale sulla lotta ai costi della politica

e l'impegno a sostenerla, in raccordo con l'iniziativa UIL FPL sulla lotta agli sprechi nella gestione ordinaria della P.A., dalla quale possono derivare un forte consenso della gente e risorse immediate da reinvestire nella contrattazione integrativa e nel miglioramento della qualità dei servizi.

Esprime apprezzamento per le iniziative già avviate dalla Segreteria Nazionale sulle polizze assicurative e sul nuovo progetto della Card FPL, presentato nel corso del Consiglio Nazionale, tesa ad incrementare la fidelizzazione degli iscritti e si impegna a rafforzare le iniziative che garantiscono il massimo ritorno agli investimenti messi in campo dalla UIL FPL sopra ricordati e sulle vertenze in tema previdenziale, ed approva

le due nuove iniziative sulla giornata di protesta virtuale da realizzarsi il 14 luglio 2011 per chiedere a Governo e Parlamento:

- l'estensione del beneficio previdenziale per i lavori usuranti ai lavoratori che ne sono ingiustificatamente esclusi;

- l'estensione della tassazione agevolata al salario premiante dei lavoratori pubblici, rimuovendo una immotivata discriminazione che ancora oggi penalizza i nostri settori.

Approva l'iniziativa della Segreteria Nazionale per coinvolgere CISL e CGIL in un

percorso comune in difesa dei diritti dei lavoratori della Sanità Privata e del Terzo Settore, sui quali si sta scaricando il peso della crescente difficoltà del settore dei servizi socio sanitari e dell'inerzia delle Istituzioni Regionali e Nazionali rispetto all'assoluta

stabilire regole certe che mettano fine ad ogni forma di speculazione selvaggia ed al mancato rinnovo e rispetto dei contratti. Condivide la necessità di rilanciare, alla luce del ruolo sempre più rilevante che la dirigenza ha assunto nei nostri settori, una po-

litica di valorizzazione delle Aree Dirigenziali Medica, Spta e Autonomie Locali, per costruire politiche sinergiche finalizzate al raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione.

Il Consiglio Generale considera essenziale la realizzazione dei precedenti punti per poter affrontare con le carte in regola la campagna per il rinnovo delle RSU, caratterizzando l'iniziativa della UIL FPL, distinguendoci dalle facili demagogie ed evitando ogni forma di appiattimento su posizioni di altre organizzazioni, ribadendo la propria autonomia



nell'attività sindacale, pur dichiarandosi disponibile al confronto e a percorsi sinergici ma con l'unico obiettivo di conseguire quei risultati indispensabili alla UIL FPL ed alla UIL per poter continuare a svolgere il proprio ruolo con autorevolezza.



CISL



Assemblea Nazionale dei Quadri e dei Delegati

SUBITO LA RIFORMA FISCALE!
LEGGE QUADRO PER LA NON AUTOSUFFICIENZA
LAVORO E CRESCITA



SUBITO LA RIFORMA FISCALE!
LEGGE QUADRO PER LA NON AUTOSUFFICIENZA
LAVORO E CRESCITA

Manifestazione Nazionale

Roma, 18 giugno 2011, Piazza del Popolo, ore 9.30



SPECIALE EFFEPIELLE SPECIALE EFFEPIELLE SPECIALE EFFEPIELLE



Al Presidente del Consiglio
 Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali
 Al Ministro della Salute
 Al Ministro dell'Economia e delle Finanze
 Ai Gruppi Parlamentari di Camera e Senato
 LORO SEDI

Oggetto: Petizione promossa dalla UIL FPL e dalla UIL PA per estendere i benefici previdenziali previsti nel Decreto legislativo 21.4.2011 n. 67 sui lavori usuranti, - "Primi Firmatari" Giovanni Torluccio, Segretario Generale UIL FPL - E-mail: giovanni@torluccio.uilfpl.it, Benedetto Attili, Segretario Generale UIL PA – E-mail: segreteria generale@uilpa.it

I sottoscritti chiedono di riconsiderare le proposte avanzate dalla UIL nelle audizioni svoltesi nel corso dell'iter parlamentare del Decreto legislativo 21.4.2011 n. 67, recante norme sull'accesso anticipato al pensionamento dei lavoratori che svolgono mansioni particolarmente usuranti, al fine di estendere il beneficio previdenziale ad alcune categorie di lavoratori del pubblico impiego che ne sono rimasti ingiustificatamente esclusi e in particolare:

- Al personale che garantisce la copertura delle 24 ore ma non raggiunge il requisito del numero minimo di notti/anno, pur lavorando in fascia notturna per un elevatissimo numero di ore, a causa della specificità delle esigenze e dei modelli organizzativi dei settori di attività
- Al personale dei pronto soccorso, rianimazione e chirurgia d'urgenza
- Ai conducenti dei mezzi di soccorso ed al personale esposto a radiazioni, gas ed altre sostanze chimiche altamente pericolose per la salute

Chiedono inoltre l'estensione del beneficio previdenziale:

- Agli operatori della Polizia Locale che, in attesa del riconoscimento della "categoria a rischio", promesso da anni, continuano intanto a restare esclusi da qualsiasi altro riconoscimento
- Al personale di Polizia Penitenziaria impiegato in turni alla custodia dei detenuti ed al personale impiegato nel servizio di traduzione e piantonamento
- Alle operatrici dei nidi e delle scuole dell'infanzia, gravate oltreché dai fattori usuranti della specifica professione dal recente innalzamento dell'età pensionabile prevista per le donne del pubblico impiego
- Al personale operativo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco che esplica attività di soccorso tecnico urgente
- Al personale in servizio nel Corpo Forestale dello Stato impegnato nelle operazioni di spegnimento degli incendi boschivi
- A tutte le altre categorie di lavoratori che svolgono attività ed incarichi caratterizzati da fattori particolarmente onerosi ed usuranti

Certi dell'attenzione porgono distinti saluti



RACCOLTA DI FIRME PER CHIEDERE L'ESTENSIONE DEL RICONOSCIMENTO DELLE ATTIVITÀ USURANTI

La UIL FPL e la UIL PA giudicano positivamente il Decreto Legislativo n. 67/2011 sui lavori usuranti, un risultato importante ottenuto dopo oltre 20 anni di discussioni sulla materia, ma a causa del mancato accoglimento delle nostre proposte intere categorie di lavoratori dei nostri settori vengono ingiustificatamente escluse dal beneficio dell'accesso anticipato alla pensione

Per questo la UIL FPL e la UIL PA chiedono a Governo e Parlamento di riconsiderare le richieste della UIL per estendere il riconoscimento a TUTTI i lavoratori che svolgono attività usuranti A PARTIRE DA:

- I lavoratori che garantiscono la copertura delle 24 H, ma non possono raggiungere il requisito del numero di notti/anno per la specificità delle esigenze e dei modelli organizzativi dei settori di attività
- Gli operatori della Polizia Locale che, in attesa del riconoscimento della "categoria a rischio", promesso da anni, continuano intanto a restare esclusi da qualsiasi altro riconoscimento
- Personale di Polizia Penitenziaria impiegato in turni alla custodia dei detenuti ed al personale impiegato nel servizio di traduzione e piantonamento
- I lavoratori del pronto soccorso, rianimazione e chirurgia d'urgenza
- Personale operativo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco che esplica attività di soccorso tecnico urgente
- I conducenti di ambulanza ed al personale esposto a radiazioni, gas ed altre sostanze chimiche altamente pericolose per la salute
- Personale in servizio nel Corpo Forestale dello Stato impegnato nelle operazioni di spegnimento degli incendi boschivi
- Le operatrici dei nidi e delle scuole di infanzia gravate oltreché dai fattori professionali usuranti dall'innalzamento dell'età pensionabile delle donne del pubblico impiego

SOSTIENI LA NOSTRA INIZIATIVA FIRMA ANCHE TU

**FAI ARRIVARE LA TUA PROTESTA A GOVERNO E PARLAMENTO SOTTOSCRIVENDO
LA PETIZIONE PRESSO LE SEDI UIL FPL E UIL PA O ATTRAVERSO I SITI**

www.uilfpl.it - www.uilpa.it

EFFEPIELLE SPECIALE EFFEPIELLE SPECIALE EFFEPIELLE



Al Presidente del Consiglio
 Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali
 Al Ministro della Salute
 Al Ministro dell'Economia e delle Finanze
 Ai Gruppi Parlamentari di Camera e Senato
 LORO SEDI

Oggetto: Petizione promossa dalla UIL FPL e dalla UIL PA per estendere ai lavoratori del pubblico impiego la detassazione del salario accessorio - "Primi Firmatari" Giovanni Torluccio, Segretario Generale UIL FPL. - E-mail: giovanni@torluccio.uilfpl.it, Benedetto Attili, Segretario Generale UIL PA – E-mail: segreteriagenerale@uilpa.it

I sottoscritti, preso atto favorevolmente della proroga per l'anno 2011 dell'imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione, legate alla produttività, all'efficienza, all'innovazione (Art.1, comma 47 Legge di stabilità 2011), chiedono l'estensione della tassazione agevolata ai lavoratori del pubblico impiego.

Resta infatti discriminante ed ingiustificato che, ancora oggi, i lavoratori del pubblico impiego, già pesantemente colpiti dal blocco dei rinnovi contrattuali, siano esclusi da tale beneficio.

Estendere la tassazione agevolata ai lavoratori del pubblico impiego significa porsi su un piano di equità, maggiore competitività e produttività aziendale in grado di rilanciare la vera sfida di una P.A. moderna, efficiente ed efficace.

Certi dell'attenzione porgono distinti saluti

1	Cognome e nome	Sede di lavoro Città	Firma
	Codice fiscale	Documento	Indirizzo e-mail
2	Cognome e nome	Sede di lavoro Città	Firma
	Codice fiscale	Documento	Indirizzo e-mail
3	Cognome e nome	Sede di lavoro Città	Firma
	Codice fiscale	Documento	Indirizzo e-mail



RACCOLTA DI FIRME PER LA DETASSAZIONE DEL SALARIO DI PRODUTTIVITA' DEI LAVORATORI DEL PUBBLICO IMPIEGO

La UIL-FPL e la UIL PA, pur ritenendo di assoluta rilevanza i recenti provvedimenti di detassazione delle componenti accessorie delle retribuzioni legate alla produttività, all'efficienza, all'innovazione, adottate nei confronti dei lavoratori del settore privato, ritengono discriminante ed ingiustificato l'esclusione dei dipendenti del pubblico impiego dall'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% sul salario accessorio.

Per questi motivi la UIL-FPL e la UIL PA chiedono a Governo e Parlamento:

- L'estensione dei benefici fiscali a tutti i lavoratori del pubblico impiego.
- L'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% alle componenti accessorie della retribuzione (salario di produttività, straordinari, lavoro notturno, lavoro supplementare, turnazioni).

**Basta con il blocco dei contratti dei lavoratori
del pubblico impiego
che non potranno tollerare
ulteriori ritardi nel rinnovo dei
contratti nazionali di lavoro**

*E' ora di porre seriamente al centro dell'agenda politica la
"sfida" di una PA in grado di valorizzare le professionalità,
premiare il merito, fornire servizi di qualità ai cittadini*

**SOSTIENI LA NOSTRA INIZIATIVA
FIRMA ANCHE TU**

**FAI ARRIVARE LA TUA PROTESTA A GOVERNO E PARLAMENTO SOTTOSCRIVENDO
LA PETIZIONE PRESSO LE SEDI UIL FPL E UIL PA O ATTRAVERSO I SITI**

www.uilfpl.it - www.uilpa.it

EFFEPIELLE SPECIALE EFFEPIELLE SPECIALE EFFEPIELLE

LA UIL PER LA RIDUZIONE DEI COSTI DELLA POLITICA

~~3~~ **AUTO BLU**

=

1 **CLASSE DI SCUOLA MATERNA**

