



# *I* ipotesi di *P*iattaforma *CCNL 2008-2009* del *C*omparto *S*anità

## *P*remessa

Con la piattaforma per il rinnovo del CCNL della sanità 2008 – 2009, le Organizzazioni Sindacali CGIL FP CISL FP UIL FPL, nel confermare l'essenzialità e l'importanza del sistema sanitario nazionale, universale e pubblico, ribadiscono il ruolo centrale del lavoro a tutela dei diritti dei lavoratori e a garanzia della qualità dei servizi erogati ai cittadini.

CGIL FP CISL FP UIL FPL riaffermano, di conseguenza:

- il legame tra la tutela degli interessi e dei diritti dei lavoratori e la tutela del diritto alla salute per i cittadini
- il valore insostituibile del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro come elemento unificante che garantisce diritti economici e normativi omogenei ed esigibili su tutto il territorio nazionale
- il ruolo essenziale di relazioni sindacali e contrattuali basate sulla partecipazione, condivisione, collegialità e responsabilità nella realizzazione di servizi di qualità in grado di rispondere in modo efficace ai bisogni di salute dei cittadini

CGIL FP CISL FP UIL FPL confermano altresì tutti gli obiettivi indicati nella piattaforma unitaria quadriennale 2006-2009, approvata nella riunione degli Esecutivi unitari del 28 giugno 2007, e che diventeranno parte integrante di una nuova vertenza sanità sulla quale concentrare l'impegno fino al loro completo raggiungimento. In questa prospettiva acquistano particolare rilevanza, a fianco dell'incremento salariale e della valorizzazione delle competenze e responsabilità del personale, le tematiche della stabilizzazione del lavoro precario e della reinternalizzazione dei servizi.

CGIL FP CISL FP UIL FPL intendono dare piena applicazione al "Memorandum d'intesa per il lavoro pubblico" che ha introdotto un importante obiettivo di efficienza ed efficacia del servizio sanitario nazionale, di equità e trasparenza per il sistema dei

servizi pubblici e di dignità di quei lavoratori impiegati nei servizi esternalizzati e "sfruttati" attraverso fenomeni di dumping salariale e di mancato rispetto delle tutele minime.

A tal fine si rende oltremodo necessaria una reale valutazione delle ragioni e dei rischi delle esternalizzazioni e di una loro reinternalizzazione quando riguardano attività istituzionali per le quali il servizio sanitario nazionale è in grado di garantirne controllo e professionalità, come nel caso delle attività legate alle emergenze.

Altrettanto necessario è intervenire affinché siano comunque prorogati tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato in attesa della loro stabilizzazione

Nell'immediato il rinnovo del contratto 2008-2009 dovrà misurarsi con la complessità dei processi in atto nel Sistema Sanitario Nazionale e, più in generale nel settore del servizio pubblico, caratterizzati spesso da ambiguità e contraddizioni e sottoposti ad una strumentale campagna di denigrazione dei lavoratori pubblici.

Così pure dovrà misurarsi con le eccezionali situazioni di crisi economica globale che in questi mesi stanno interessando anche il nostro Paese

In questo scenario e in continuità con le scelte dei precedenti rinnovi contrattuali CGIL CISL UIL ritengono prioritario definire un rinnovo contrattuale per il biennio economico 2008-2009, che

- § acquisisca il massimo delle disponibilità per la difesa del potere d'acquisto dei salari e ricerchi tutte le soluzioni utili per integrare ulteriori risorse per la contrattazione decentrata e rafforzare gli strumenti di tutela e promozione degli operatori del Servizio Sanitario Nazionale.
- § definisca linee di indirizzo omogenee per l'applicazione delle intervenute modifiche legislative nazionali in materia di assenze, permessi e conseguenti riduzioni salariali e dei trattamenti accessori del personale in modo che si possano recuperare gli effetti negativi prodotti e valorizzare le scelte contrattuali vigenti.

Per la realizzazione degli obiettivi di breve e più lungo termine CGIL CISL UIL sono pronte a dare il loro contributo per affrontare, a tutti i livelli, le rilevanti e critiche sfide cui si trova di fronte il sistema dei servizi – ed in particolare quello di tutela della salute - con politiche e strumenti efficaci, con una radicale eliminazione di sprechi e sperperi, con il recupero di più elevati livelli di produttività e di soddisfazione degli utenti. Interventi tutti che non possono più essere affidati a provvedimenti estemporanei, a modificazioni di questa o quella legge, alla emanazione di linee di indirizzo, ma possono derivare solo dalla capacità di recuperare una progettualità complessiva che dia risposte organiche, coordinate e bilanciate.

## **PARTE ECONOMICA**

CGIL FP CISL FP UIL FPL ritengono che il rinnovo contrattuale 2008-2009 deve caratterizzarsi in termini di immediatezza al fine di raggiungere la sua conclusione in tempi rapidi, nell'obiettivo di garantire l'adeguamento salariale ai lavoratori nel corso della vigenza contrattuale.

A tal fine CGIL FP CISL FP UIL FPL presentano una piattaforma per il biennio economico 2008-2009 che riguarda alcuni punti fondamentali e chiedono:

- ◆ le risorse, per il secondo biennio contrattuale 2008-2009, nella misura massima prevista e finalizzate all'incremento del salario tabellare nelle componenti fisse e continuative della retribuzione
- ◆ l'individuazione di ulteriori quote di risorse aggiuntive regionali, da contrattare a livello regionale in presenza di realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività. Tale quota si potrà recuperare anche dagli incrementi derivanti da economie di gestione accertate espressamente e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività, di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle risorse
- ◆ la conferma dell'intangibilità dei fondi del salario accessorio nel loro attuale sistema di finanziamento per la contrattazione del salario accessorio, quale strumento essenziale per la qualificazione dei servizi e lo sviluppo professionale dei lavoratori.

In questo ambito si rende necessario prevedere un modello di valutazione - permanente, trasparente e condiviso - a tutti i livelli dei risultati conseguiti rispetto gli obiettivi indicati a livello di struttura e di servizio. In questo modo la valutazione dell'attività svolta dal singolo lavoratore all'interno dell'equipe, sulla base del parametro dei risultati raggiunti acquisisce un significato diverso dal "mero giudizio individuale".

Un sistema di valutazione che sia utile a produrre e diffondere informazioni di qualità, in via continuativa, sui risultati effettivamente conseguiti anche sulla base di indagini sulla percezione dell'utenza raccolte attraverso modalità che andranno definite tra le parti.

## **PARTE NORMATIVA**

### **Tutele dei lavoratori**

CGIL FP CISL FP UIL FPL ritengono urgente definire nell'ambito di questo rinnovo contrattuale linee di indirizzo omogenee per l'applicazione delle intervenute modifiche legislative nazionali in materia di assenze, permessi e conseguenti riduzioni salariali e dei trattamenti accessori del personale.

Le caratteristiche del settore richiedono, di declinare, anche nell'ambito delle linee di indirizzo emanate dalla Conferenza delle Regioni in data 13 novembre 2008, in modo adeguato la normativa vigente affinché si possano recuperare gli effetti negativi prodotti e valorizzare le scelte contrattuali vigenti.

Riteniamo in questo ambito indispensabile chiarire in modo certo i capitoli relativi a:

- ◆ Assenze per malattia
- ◆ Assenze per permessi o congedi retribuiti
- ◆ Assenze per permessi e agibilità sindacali
- ◆ Recupero dei risparmi relativi alle diverse decurtazioni compresi quelli del part time per la contrattazione decentrata integrativa.

### **Mensa**

CGIL FP CISL FP UIL FPL ritengono necessario valutare questo istituto in omogeneità alle modificazioni intervenute in altri settori pubblici e privati e sulla base della maggiore presenza di servizi anche sul territorio, al fine di garantire l'esigibilità del diritto a tutti i lavoratori.

### **Consultazione**

CGIL FP CISL FP UIL FPL realizzeranno consultazioni certificate delle lavoratrici e lavoratori sull'ipotesi di accordo contrattuale.

## ***In Conclusione***

*Q*uesta piattaforma rappresenta una sintesi unitaria con la quale CGIL FP CISL FP UIL FPL intendono affrontare il rinnovo contrattuale dei lavoratori del comparto sanità.

Gli obiettivi contenuti sono di particolare importanza, perché interessano il biennio economico 2008-2009 e prevedono una innovata integrazione fra il livello di contrattazione nazionale e decentrato.

Tutto ciò richiede uno straordinario impegno delle Organizzazioni Sindacali nazionali, regionali, territoriali, aziendali e RSU e la partecipazione attiva di tutti i lavoratori per raggiungere gli obiettivi definiti, in un percorso unitario e capillare sul territorio nazionale.

*I*nsieme in un forte e rappresentativo sindacato confederale potremo riaffermare il ruolo essenziale del contratto e del lavoro degli operatori, per realizzare l'obiettivo di un servizio sanitario nazionale qualificato per tutti i cittadini.

Roma, febbraio 2009

