

## IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI PER IL BIENNIO ECONOMICO 2004-2005.

In data 15 gennaio 2008, alle ore 11,30 ha avuto luogo l'incontro tra

ARAN:

nella persona dell'Avv. Massimo Massella Ducci Teri  
e le seguenti:

*M. Massella Ducci Teri*

### Organizzazioni Sindacali:

CGIL FP

*Polato*  
*Antonio Caprioglio*  
*Mariano*

CISL FPS

*Luigi Di Biase*  
*Antonio*

UIL FPL

*Carlo*  
*Antonio*

COORDINAMENTO SINDACALE  
AUTONOMO

(Fiadel/Cisal, Falp/Cisal, Cisas/Fisael,  
Confail-Unsiau, Confill Enti Locali-  
Cusal, Usppi-Cuspel-Fasil-Fadel)

### Confederazioni Sindacali:

CGIL

*Luigi*

CISL

*Borrelli*

UIL

*Gianni*

CISAL

*Leone*

DICGAP - (Snalcc - Fenal-Sulpm)

*Giuseppe* *Di* *Giuseppe*

CONFSAL

*Giuseppe* *Beffa*  
*Giuseppe*

U.N.S.C.P. Città di Roma

*Antonio* *Mario* *Luigi*  
*Antonio* *Antonio*

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata Ipotesi di contratto collettivo nazionale di lavoro relativo ai Segretari Comunali e Provinciali per il biennio economico 2004-2005.

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO  
DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI PER  
IL BIENNIO ECONOMICO 2004-2005**

CISL-FPS

FPCAIL

CSA

DICAP-CONFSAC

Coelli  
fu  
Alfieri  
Corti

~~Coelli~~  
VIL  
Galli

Giordano  
P.

Def. L.  
G. ...  
D. ...

UNSC

...  
...  
...

USIL FPL

...  
...  
...  
...  
...

M





- la retribuzione individuale di anzianità in godimento alla data di stipulazione del presente CCNL;
- il maturato economico in godimento secondo la disciplina dei vigenti contratti collettivi ed il trattamento economico *ad personam* di cui all'art.40, commi 5 e 6, del CCNL del 16.5.1995, come integrato dall'accordo successivo del 14.9.1995.

**Art. 3**  
**Effetti dei nuovi stipendi**

1. Le misure degli stipendi tabellari risultanti dall'applicazione dell'art.2 hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sull'indennità premio di fine servizio, sull'indennità alimentare, sull'equo indennizzo, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.
2. I benefici economici risultanti dall'applicazione dell'art.2 sono corrisposti integralmente alle scadenze e negli importi previsti dal medesimo articolo al personale comunque cessato dal servizio, con diritto a pensione, nel periodo di vigenza contrattuale. Agli effetti dell'indennità premio di servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso, nonché di quella prevista dall'art. 2122 del codice civile, si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto.

**Art.4**  
**Retribuzione di risultato**

1. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del segretario, di cui all'art.42, comma 2, del CCNL del 16.5.2001, sono incrementate, con decorrenza dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, di un importo pari allo 0,50% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno 2003.

CISL FPS  
Epelle  
du  
Hera

CGIA FP  
Fiorini  
X  
S

CCNL Confedre CSA  
Gualdoni  
FR

**Art.5**  
**Norma programmatica**

Le parti premettono che il Protocollo d'intesa sottoscritto in data 27 novembre 2007, tra il Ministro delle Riforme e le innovazioni nella Pubblica amministrazione, il Ministro per gli affari regionali e le autonomie locali, il Ministro dell'economia e delle finanze, l'ANCI, l'UPI e le Organizzazioni sindacali ha previsto, tra l'altro, che: "la riforma del Titolo V della Costituzione ha disegnato un nuovo assetto istituzionale delle Regioni e degli enti locali ampliandone competenze e funzioni. E' evidente che gli enti debbano raggiungere una dimensione operativa, organizzativa ed umana adeguata a svolgere un compito così ampio. Ciò mette in rilievo la necessità di valorizzare le competenze vaste e trasversali dei segretari comunali e provinciali, anche in conseguenza della riconosciuta autonomia normativa dell'ente locale.

In tale quadro è evidente l'importanza di assicurare ai segretari comunali, e provinciali un percorso selettivo e formativo adeguato e rigoroso, per garantire loro una professionalità di

Ministero delle Riforme e delle Innovazioni nella Pubblica Amministrazione  
Ministero per gli Affari Regionali e le Autonomie Locali  
Ministero dell'Economia e delle Finanze  
ANCI  
UPI  
CISL  
FPL

ARCA  
CISL FPL  
Gualdoni  
FR

elevata qualità adeguata al nuovo rilievo che la Costituzione riconosce al sistema amministrativo locale.

Attraverso la valorizzazione del ruolo del segretario, infatti, si mira a conferire maggiore autorevolezza al sistema dell'amministrazione locale, nell'ambito del perseguimento del più generale obiettivo di elevare le *performance* della pubblica amministrazione. Al riguardo, il disegno di legge delega di attuazione del nuovo Titolo V Cost. conferma la necessità di una figura di vertice negli enti locali per coniugare l'efficienza con la regolarità amministrativa e per garantire l'indispensabile raccordo tra gli organi politici e l'apparato organizzativo. Occorre, inoltre, incentivare la gestione associata di servizi e funzioni e in caso di costituzione di unioni di comuni, prefigurando forme di trattamento economico adeguate alle prestazioni svolte, ma che tendano alla definizione di una retribuzione permeata dall'onnicomprendività.

Il contratto di lavoro deve tendere ad affermare la compiuta valorizzazione della funzione dirigenziale svolta dai segretari avviando un percorso per raggiungere, nell'ambito del successivo rinnovo contrattuale (biennio 2006-2007 da stipularsi entro marzo 2008) i seguenti obiettivi:

- per i segretari di fascia A e di fascia B la piena equiparazione del trattamento economico tabellare con quello dei dirigenti del Comparto Regioni e Autonomie Locali;
- per i segretari di fascia C un trattamento economico tabellare pari all'80% di quello previsto per i dirigenti del Comparto Regioni e Autonomie Locali.

A tale opzione dovrà corrispondere un rigoroso intervento in termini di razionalizzazione e sistematizzazione della struttura retributiva attuale, con particolare riguardo ad alcuni istituti regolamentati dalla contrattazione integrativa al fine di pervenire ad un trattamento onnicomprensivo analogo a quello del personale delle aree dirigenziali.

In particolare, analogamente a quanto previsto per i dirigenti, il trattamento economico dei segretari dovrà essere onnicomprensivo remunerando completamente ogni funzione o compito attribuito ai medesimi. In coerenza con quanto previsto dall'art. 24, comma 3 del D. Lgs. n. 165 del 2001 il trattamento retributivo assorbirà ogni altro emolumento o indennità economica accessoria a vario titolo corrisposta.

Occorrerà rimodulare, in attuazione del principio di onnicomprensività, la maggiorazione prevista per il segretario titolare di segreteria convenzionata e prevedere che la convenzione non produca effetti ai fini della progressione in carriera.

Occorre stabilire per il futuro, ai fini dell'equiparazione al trattamento economico tabellare dei dirigenti degli Enti Locali, la necessaria corrispondenza tra l'accesso alla fascia B e la titolarità effettiva di incarico in ente con popolazione superiore a 3000 abitanti.

Per quanto concerne l'attribuzione al segretario della funzione di direzione generale dovranno individuarsi i criteri economici e funzionali di attribuzione della indennità in relazione alla classe demografica ed alla specificità degli enti, prevedendone tetti massimi differenziati e con rigorosi limiti per i comuni piccoli.

A seguito della definizione della nuova cornice di regole, nell'ambito del CCNL biennio 2006-2007, dovrà essere disapplicato il contratto integrativo attualmente vigente; occorrerà altresì prevedere che in nessun caso potranno essere stabilite in sede di contrattazione decentrata integrativa maggiorazioni di trattamento economico di posizione, se non per prestazioni che si configurino oggettivamente come straordinarie e come tali non riconducibili ai compiti istituzionali.

Nel biennio 2006-2007 si darà luogo al completamento del percorso di valorizzazione e, con le decorrenze da stabilirsi, si raggiungerà la completa equiparazione al trattamento economico tabellare della dirigenza degli enti, con risorse da reperire tra quelle esistenti ivi incluso l'utilizzo parziale del fondo di mobilità di cui all'art. 20 del DPR n. 465/1997, con funzione perequativa all'interno del sistema.

*Dir. Lavor*

*com FAS*

*com FAS*

*com FAS*

*elisc FPS*  
*per U.*

*ec il FA*

*UNSCP*  
*Blotchi*

*CSA*  
*pe*

*M*

Il contratto di lavoro, negli enti privi di dirigenza, dovrà prevedere disposizioni al fine di collegare al trattamento economico specifiche responsabilità dirigenziali di carattere anche gestionale.

Nell'ambito della medesima tornata contrattuale l'ARAN chiarirà che i segretari comunali e provinciali confluiranno nel Fondo Nazionale di Pensione Complementare per i lavoratori dei Comparti delle Regioni e delle Autonomie Locali e del Servizio Sanitario Nazionale, costituito con l'Accordo del 14 maggio u.s".

Tanto premesso, le parti si danno reciprocamente atto che:

1. il Protocollo ha definito un preciso percorso per la soluzione dell'annosa vertenza contrattuale collettiva nazionale di lavoro dei segretari comunali e provinciali, articolato in varie fasi e che si dovrà concludere con la stipulazione del CCNL relativo al quadriennio normativo 2006-2009 ed al biennio economico 2006-2007, prevista entro il 31 marzo 2008;
2. la prima fase prevista dal citato protocollo si è conclusa con la stipulazione del presente contratto relativo al quadriennio normativo 2002-2005 ed ai bienni economici 2002-2003 e 2004-2005;
3. il presente contratto ha natura economica e carattere transitorio ed i relativi benefici sono stati distribuiti in conformità alle previsioni dell'art. 2, in considerazione del progressivo raggiungimento degli obiettivi fissati dal Protocollo con riferimento alla valorizzazione della figura professionale del segretario anche mediante una complessiva riconsiderazione della struttura della retribuzione e del suo completo allineamento a quella dei dirigenti del Comparto Regioni-Autonomie Locali. Tale allineamento stipendiale dovrà essere realizzato nell'ambito del biennio economico 2006-2007, anche in relazione ai principi ed alle previsioni del citato protocollo che costituiscono il riferimento inderogabile per il CCNL 2006-2007.

#### Art. 6

#### Conferma di discipline precedenti

1. Per quanto non previsto nel presente CCNL, restano confermate, ove non disapplicate, le discipline dei contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati, in data 16.5.2001, per il quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998-1999, e per il biennio economico 2000-2001.

*CISC FPS*  
*Torrelli*  
*Luz*  
*Blar M.*  
*UIN*  
*GF*

*CCNL FP*  
*7-10-01*  
*AC*  
*FR*  
*CCNL FP*  
*Confederazione*  
*Comuni*  
*FR*  
*Franc*

*unus per illoqui*  
*Stefano*  
*Murru*

*CSA*  
*Galvani*  
*FR*

*CCAF - CONFSAE*  
*Confederazione*  
*FR*  
*Dir. Totale*  
*M*

TABELLA A

**Tabella A**

**Incrementi mensili della retribuzione tabellare**

Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

Fascia	dal 1 gennaio 2004	dal 1 marzo 2005
A	90,36	126,48
B	90,36	126,48
C	90,36	126,48

EPSC FPS  
 Ceeli  
 Luy  
 Alu M.  
 all.

EBI2FP  
 Tololo  
 XE  
 \*  
 UL  
 SH

Unsc purly Mollu  
 del...  
 Alu M. P...  
 P...

CSA  
 G...  
 P...

ASL FPL  
 Conf...  
 de...  
 AR G  
 nuovo dei

biocal-conf...  
 P...  
 R...  
 P...

**TABELLA B**

**Tabella B**

**Retribuzione tabellare**

Valori in Euro per 12 mensilità cui si aggiunge la tredicesima mensilità

Fascia	dal 1 gennaio 2004	dal 1 marzo 2005
A	30.743,73	32.261,49
B	30.743,73	32.261,49
C	24.645,77	26.163,53

EISC FPS  
 Galli  
 Lus  
 All  
 00

CCILEP  
 Polyc  
 K  
 \*

unscopul Molli  
 Alti polyc  
 Anonimous

CSA  
 Gall  
 f

VII FPC  
 Conf. ind. e  
 f  
 Al  
 F. n. c. s. a.

Idocap. course  
 S  
 G. n. c. s. a.  
 R. n. c. s. a.

VII  
 S

III

**Dichiarazione congiunta n.1**

Le Parti congiuntamente dichiarano che le risorse derivanti dall'applicazione dell'art.4 sono pienamente esigibili in quanto risorse previste direttamente dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

UISL FPS

Cellini

Luigi

Alv. M.

*[Signature]*

CGIL FP

*[Signature]*

Riambro

M. Uella M. T. e.

CGIA

Gebanni

*[Signature]*

UNSCP  
*[Signature]*

U. M. M. M.  
*[Signature]*

DISCIP CONFSAE

di G.

*[Signature]*

U. I. L.  
*[Signature]*

U. I. L. F. P. L.  
Conf. Ast. no

*[Signature]*

Francesconi

U. I. L. / *[Signature]*

*[Signature]*