

ACCORDO QUADRO SU DETASSAZIONE FDG – FP CGIL – CISL FP – UIL FPL

Oggi 17 giugno 2011 si sono incontrati i responsabili FDG Nazionale e i rappresentanti delle Federazioni Nazionali delle OO.SS. – Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl – al fine di condividere, per evitare diverse e possibili controversie a livello periferico, un modello di “Accordo Regionale/Aziendale” da proporre alle proprie rappresentanze Regionali/Aziendale e delle PP.AA per l’applicazione al personale dipendente delle strutture della Fondazione Don Carlo Gnocchi della “detassazione” sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività e ad innovazione ed efficienza organizzativa.

CONSIDERATO

Che le parti, anche in attuazione ai contenuti della Circolare n° 3/E che l’Agenzia delle Entrate ha diramato il 14 febbraio 2011 di concerto con il Ministero del Lavoro, hanno ritenuto opportuno favorire la definizione di modelli di accordi territoriali/aziendali che recepiscano i contenuti dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro con riferimento alle componenti accessorie della retribuzione, che considerando quanto avvenuto nel secondo semestre dell’anno 2008 e nel biennio 2009/2010, hanno consentito il raggiungimento degli obiettivi previsti dalla legislazione in materia.

CONVENGONO

Che l’allegato modello di accordo Regionale/aziendale, tenendo conto del ruolo e dei contenuti del CCNL per il personale adottato nelle strutture della Fondazione Don Carlo Gnocchi, costituisce un modello utile per l’attuazione delle finalità perseguite dalla legislazione in materia di “imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa” e, pertanto, per il conseguimento dei relativi benefici per i lavoratori dipendenti.

LE PARTI

Sono pertanto impegnate ciascuna per le proprie competenze a trasmettere tempestivamente l’allegato modello di accordo Regionale/Aziendale alle proprie strutture e delle PP.AA. assicurando che, dopo la sottoscrizione, venga fornita adeguata informazione sia ai singoli lavoratori dipendenti che alle singole strutture della Fondazione Don Carlo Gnocchi.

Fondazione Don Gnocchi	FP CGIL	<i>Cecilia Taranto</i>
E.M. Mambretti	CISL FP	<i>Daniela Volpato</i>
S.Provenza	UIL FPL	<i>Giovanni Torluccio</i>
M.Mattiaci		<i>M. Vittoria Gobbo</i>

ACCORDO TERRITORIALE/AZIENDALE

di cui al co. 1, Art. 53 del D.L. n° 78/2010

L'anno 2011 il giorno.....del mese di presso si sono riuniti:

- 1) la FDG, rappresentanza Regionale del... nelle persone di
- 2) la FPCGIL della Regionenella persona del Segretario regionale.....
- 3) la CISL FPS della Regionenella persona del Segretario regionale.....
- 2) la UIL FPL della Regione....nella persona del Segretario regionale.....

Premesso

che le strutture della Fondazione Don Gnocchi della Regione applicano a tutto il loro personale con rapporto di lavoro dipendente il vigente CCNL sottoscritto il 19/01/2005 tra La Fondazione Don Gnocchi e le Federazioni Nazionali FP CGIL, CISL FPS e UIL FPL,

Al fine

di addivenire ad un accordo che individui le componenti accessorie della retribuzione corrisposta ai lavoratori dipendenti che possono dar luogo all'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10%;

Rilevato

che l'art. 53 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni in L. 122/2010 dispone che per l'anno 2011 (da gennaio a dicembre) le somme erogate ai lavoratori dipendenti delle aziende private, correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, collegate ai risultati riferiti all'andamento economico dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante per il miglioramento della competitività, sono soggette ad una imposta sostitutiva dell' IRPEF e relative addizionali e beneficiano del previsto sgravio contributivo in attuazione di accordi o contratti collettivi territoriali o aziendali, come confermato dalla Circolare congiunta Agenzia delle Entrate e Ministero del lavoro n° 3/E del 14 febbraio 2011;

Ritengono

che in ragione della peculiarità dell'attività svolta dai lavoratori che operano all'interno delle Aziende sanitarie private aderenti all'Aiop al fine di garantire un ottimale livello di cura ai pazienti, ospiti e utenti in maniera continuativa e sempre più efficace, sussista la necessità di

incentivare gli istituti contrattuali, ancorchè previsti nel CCNL, che comportino un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza organizzativa con indubitabili effetti sulla qualità e continuità dell'assistenza offerta ai pazienti ospiti e utenti;

Convengono

di individuare, come di seguito elencate, le componenti accessorie della retribuzione che, rispondendo all'obiettivo di cui sopra, possono beneficiare dell'agevolazione fiscale consistente nell'applicazione – per il periodo di imposta 2011 – dell'imposta sostitutiva del 10%, e che saranno identificate ed attestate dal datore di lavoro nel CUD, come somme erogate in correlazione ad incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa:

- premio di incentivazione di cui all'art. 65 del CCNL;
- lavoro supplementare e straordinario (forfait o in senso stretto) sia per la quota ordinaria che per la maggiorazione;
- lavoro notturno ordinario;
- eventuali premi aziendali una tantum e di rendimento;
- clausole elastiche e flessibili del lavoro a tempo parziale con riferimento all'intero compenso erogato;
- indennità di cui all'Art. 61 del vigente CCNL;
- monetizzazione per giornate di ferie non godute oltre le quattro settimane annuali di cui all'art.2109 del C.C.
- indennità di pronta disponibilità;
- indennità di coordinamento.

Le imprese informeranno la rispettiva RSA/RSU dell'attuazione della presente intesa.

Quanto convenuto ha carattere sussidiario e cedevole rispetto ad eventuali intese aziendali o pluriaziendali.

Letto, concordato e sottoscritto

F.P. CGIL Regionale

AIOP Regionale

CISL FP Regionale

UIL F.P.L Regionale