

ACCORDO TERRITORIALE/AZIENDALE

di cui al co. 1, Art. 53 del D.L. n° 78/2010

L'anno 2011 il giorno.....del mese di presso si sono riuniti:

- 1) l'AVIS, sede Regionale del... nelle persone di
- 2) la FPCGIL della Regionenella persona del Segretario regionale.....
- 3) la CISL FP della Regionenella persona del Segretario regionale.....
- 2) la UIL FPL della Regione...nella persona del Segretario regionale.....

Premesso

che le strutture sanitarie private AVIS della Regione...(o della Prov. Aut.) applicano a tutto il loro personale con rapporto di lavoro dipendente il vigente CCNL sottoscritto il 26/02/2010 tra l'AVIS Nazionale e le Federazioni Nazionali di FP CGIL, CISL FP e UIL FPL,

Al fine

di addivenire ad un accordo che individui le componenti accessorie della retribuzione corrisposta ai lavoratori dipendenti che possono dar luogo all'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10%;

Rilevato

che l'art. 53 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni in L. 122/2010 dispone che per l'anno 2011 (da gennaio a dicembre) le somme erogate ai lavoratori dipendenti dai datori di lavoro, correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, collegate ai risultati riferiti all'andamento economico dell'Associazione o ad ogni altro elemento rilevante per il miglioramento della competitività, sono soggette ad una imposta sostitutiva dell' IRPEF, come confermato dalla Circolare congiunta Agenzia delle Entrate e Ministero del lavoro n° 3/E del 14 febbraio 2011;

Ritengono

che in ragione della peculiarità dell'attività svolta dai lavoratori dipendenti delle strutture AVIS al fine di garantire un ottimale livello di cura ai donatori, ai volontari ed agli utenti in maniera continuativa e sempre più efficace, sussista la necessità di incentivare gli istituti contrattuali, ancorché previsti nel CCNL, che comportino un miglioramento ed una



intensificazione dell'efficienza organizzativa con indubitabili effetti sulla qualità e continuità dell'assistenza offerta ai pazienti ospiti e utenti;

Convengono

di individuare, come di seguito elencate, le componenti accessorie della retribuzione che, rispondendo all'obiettivo di cui sopra, possono beneficiare dell'agevolazione fiscale consistente nell'applicazione – per il periodo di imposta 2011 – dell'imposta sostitutiva del 10%, e che saranno identificate ed attestate dal datore di lavoro nel CUD, come somme erogate in correlazione ad incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa:

- premio di incentivazione di cui all'art. 79 del CCNL;
- lavoro supplementare e straordinario (forfait o in senso stretto) sia per la quota ordinaria che per la maggiorazione;
- lavoro notturno ordinario;
- eventuali premi aziendali una tantum e di rendimento;
- clausole elastiche e flessibili del lavoro a tempo parziale con riferimento all'intero compenso erogato;
- indennità di pronta disponibilità;
- indennità di coordinamento.

Quanto convenuto ha carattere sussidiario e cedevole rispetto ad eventuali intese raggiunte a livello di singola struttura AVIS.

Letto, concordato e sottoscritto

F.P. CGIL Regionale

AVIS Regionale

CISL FP Regionale

UIL F.P.L Regionale



Handwritten signatures of representatives from CGIL, CISL, UIL, and AVIS.