

AREA COMPARTO

INTEGRAZIONE DELL'ACCORDO AZIENDALE
tra
AZIENDA USL DI RAVENNA – OO.SS. e R.S.U. DEL COMPARTO
IN MATERIA DI
STABILIZZAZIONE DEL LAVORO PRECARIO E
VALORIZZAZIONE
DELLE ESPERIENZE LAVORATIVE PERSONALE DEL COMPARTO
sottoscritto il 6 dicembre 2007

A seguito della sottoscrizione dell'Accordo del 6 dicembre 2007 tra l'Azienda U.S.L. di Ravenna e le OO.SS. rappresentative dell'Area Comparto e R.S.U. Aziendale, allo scopo di procedere alla sua integrazione,

LE PARTI,

Richiamati:

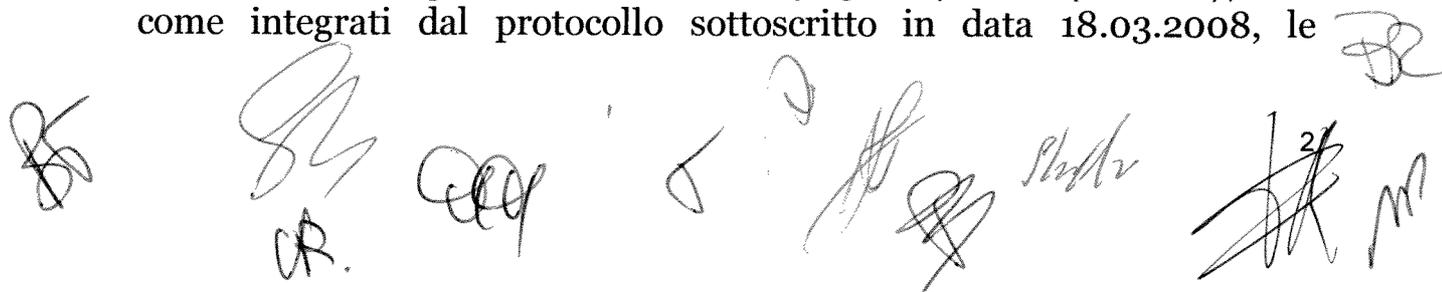
- i Protocolli Regionali in materia di stabilizzazione del lavoro precario e valorizzazione delle esperienze lavorative nelle Aziende ed Enti del SSR (personale del Comparto) sottoscritti il 4.05.2007 e il 24.10.2007;
- il verbale discusso e sottoscritto durante la riunione svoltasi in data 15.10.2007 tra le Direzioni delle AUSL e le OO.SS. di Area Vasta Romagna;
- l'Accordo Aziendale tra Azienda USL di Ravenna e OO.SS. e R.S.U. del comparto in materia di stabilizzazione del lavoro precario e valorizzazione delle esperienze lavorative personale del Comparto sottoscritto il 6.12.2007;

Premesso e considerato che:

- il quadro normativo nazionale di riferimento per la definizione delle politiche delle risorse umane nell'ambito del SSR per l'anno 2008 rimane sostanzialmente quello definito dalla Legge Finanziaria 2007 (L. n. 296/2006);
- la Legge Finanziaria 2008 (L. n. 244/2007) integra il quadro di obiettivi e di vincoli riferiti al triennio 2007/2009 per l'integrazione del concorso dello Stato al finanziamento della spesa sanitaria delle risorse necessarie per la contrattazione collettiva nazionale e per l'inserimento di alcune disposizioni volte a sostenere ulteriormente l'attuazione delle politiche di stabilizzazione del precariato;
- queste ultime disposizioni si propongono in particolare di:
 - a. accelerare l'attuazione dei processi di stabilizzazione, anche attraverso la previsione di un termine entro il quale le pubbliche amministrazioni devono predisporre, in sede di programmazione triennale dei fabbisogni, i relativi piani (art. 3, comma 94);
 - b. ampliare la platea del personale che può essere ammesso alle procedure di stabilizzazione a domanda (art. 3, comma 90);
 - c. prevedere forme di stabilizzazione del personale già utilizzato con tipologie contrattuali diverse dal contratto di lavoro a tempo determinato (art. 3, comma 94, lettera b);
 - d. individuare strumenti aggiuntivi al fine di facilitare sul piano tecnico la piena attuazione delle politiche di stabilizzazione (ad esempio, art. 3, comma 106);
- in data 18.03.2008 l'Assessorato alle Politiche per la Salute della Regione Emilia-Romagna e le Segreterie Regionali CGIL – FP, CISL – FPS e UIL – FPL hanno sottoscritto un Protocollo d'Intesa, riferito al personale del Comparto, che conferma il contenuto dei protocolli già sottoscritti nella materia il 4.05.2007 e il 24.10.2007, apportando modifiche e/o integrazioni al fine di facilitare la piena realizzazione delle politiche di stabilizzazione del precariato in attuazione delle disposizioni contenute nella Legge Finanziaria 2008 (Allegato n. 1);
- è necessario integrare il piano pluriennale delle stabilizzazioni sottoscritto in data 6.12.2007 dalla Azienda USL di Ravenna e le OO.SS. e R.S.U. del comparto al fine di recepire le indicazioni contenute nel sopra citato protocollo regionale;

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. L'Azienda USL di Ravenna ha individuato, secondo i criteri stabiliti nei Protocolli Regionali sottoscritti il 4.05.2007 e il 24.10.2007, così come integrati dal protocollo sottoscritto in data 18.03.2008, le



posizioni da stabilizzare in relazione alle necessità organizzative aziendali connesse ad attività istituzionali e continuative, riferite alle categorie e profili professionali dell'area del Comparto predisponendo un piano triennale 2008-2010 (Allegati n. 2 e n. 3), che potrà essere suscettibile di revisione nel triennio in relazione alle sopravvenute esigenze aziendali, tenuto conto delle compatibilità economiche derivanti dalla programmazione nazionale e regionale nonché dagli obiettivi aziendali definiti dalla Regione Emilia Romagna;

2. I processi di stabilizzazione riguardano:

- a. le posizioni di lavoro ricoperte tramite rapporti di lavoro dipendente a tempo determinato (Allegato n. 2). L'Azienda ammetterà alle procedure di stabilizzazione a domanda, oltre a quanto previsto nell'Accordo aziendale del 6.12.2007, anche il personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato che consegua i requisiti di anzianità di servizio previsti dal comma 519 dell'art. 1 della L. n. 296 del 2006 in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 28 settembre 2007 (principio desumibile dall'art. 3, comma 90, della legge n. 244/2007). Per il personale inserito nel processo di stabilizzazione che venga assunto in ruolo, nei contratti individuali di lavoro dovrà essere prevista quale sede abituale di lavoro il Laboratorio Unico di Pievesestina di Cesena, dalla data di attivazione di quest'ultimo;
- b. le posizioni di lavoro ricoperte con collaborazioni coordinate e continuative e contratti di prestazione d'opera intellettuale già individuate con l'Accordo Aziendale del 6.12.2007 (Allegato n. 4), qui confermate e indicate all'Allegato n. 3. La stabilizzazione di tali posizioni dovrà avvenire mediante procedura concorsuale pubblica nell'ambito della quale, fermo restando il necessario possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione ai concorsi pubblici, saranno adeguatamente riconosciute e valorizzate le esperienze lavorative maturate dai collaboratori nell'Azienda. A tal fine si terrà conto dei criteri specificati nel protocollo RER - OO.SS. del 4.5.2007, così come integrato in data 18.03.2008 e, precisamente:
- I. l'esperienza professionale è valutata proporzionalmente alla quantità (oraria) della prestazione lavorativa resa ai sensi dei contratti di lavoro stipulati con l'Azienda;
- II. l'esperienza professionale è valutata in modo identico per i rapporti di lavoro dipendenti a tempo determinato e per gli altri rapporti di lavoro di cui al par. 2 del protocollo regionale del 5 maggio 2007;
- III. particolare valorizzazione sarà assegnata all'esperienza maturata ai sensi dei contratti di lavoro stipulati con L'Azienda

nello specifico ambito professionale a cui fa riferimento la procedura concorsuale.

Le parti danno atto che i processi di stabilizzazione a domanda non riguardano il personale già utilizzato con collaborazioni coordinate e continuative e con contratti di prestazione d'opera intellettuale, poiché nell'Azienda USL di Ravenna non si riscontra personale utilizzato con contratti in essere all'1 gennaio 2008, che a detta data abbia già espletato attività lavorativa per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio antecedente al 28 settembre 2007, presso l'AUSL di Ravenna e che abbia conseguito l'idoneità in procedure concorsuali tuttora vigenti per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato, bandite dalla stessa AUSL di Ravenna.

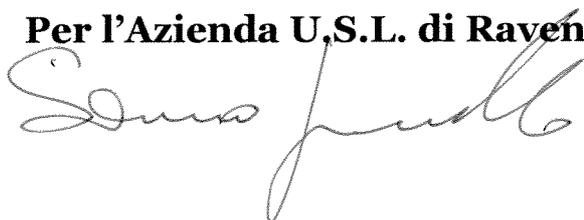
Le parti danno atto che l'obiettivo di favorire la progressiva stabilizzazione potrà essere legittimamente perseguito:

- mediante la previsione di forme di riserva nell'ambito delle procedure concorsuali che saranno attivate, nella misura massima del 50% delle assunzioni da operare, avendo come riferimento quanto previsto, in sede di complessiva programmazione triennale dei fabbisogni, per il triennio 2008-2010; ciò al fine di garantire il rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno;
- mediante l'attivazione di specifiche procedure selettive. Tali procedure dovranno essere espletate nel rispetto delle disposizioni vigenti compatibili con la natura specifica delle stesse, ivi comprese quelle riguardanti i bandi, le loro forme di pubblicità, i requisiti di accesso ai rispettivi profili professionali, le prove di esame e la validità delle graduatorie. Nel caso in cui sia attivato questo ultimo strumento, dovrà essere previsto in apposita determinazione dell'azienda che, nell'ambito dell'attuazione delle politiche di stabilizzazione, l'azienda stessa attivi, entro il termine previsto per l'attuazione del piano delle stabilizzazioni, distinte procedure prive di forma di riserva, al duplice fine di realizzare la valorizzazione delle esperienze lavorative, anche nei confronti del personale che non sia in possesso dei requisiti di esperienza lavorativa previsti dall'art. 3, comma 94 della legge n. 244/2007 e di garantire l'adeguato accesso dall'esterno. In ogni caso, in relazione a questo secondo aspetto, l'Azienda non potrà procedere all'attivazione di procedure che prevedono riserve a favore del personale interno fino a concorrenza di un numero di assunzioni tramite accesso dall'esterno pari al numero del personale assunto tramite le specifiche procedure.

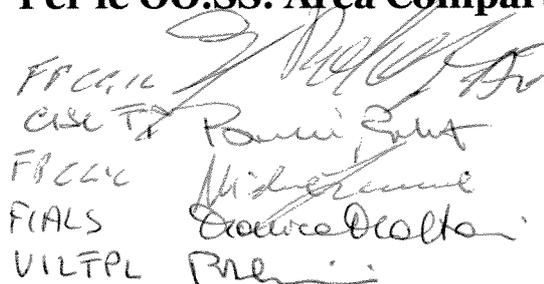
Rimangono confermate tutte le clausole contenute nell'Accordo tra Azienda USL di Ravenna e OO.SS. e R.S.U. del comparto in materia di stabilizzazione del lavoro precario e valorizzazione delle esperienze lavorative personale del Comparto sottoscritto il 6.12.2007, che non sono modificate dal presente accordo. Gli Allegati n. 2 e n. 3 al presente accordo sostituiscono in toto gli Allegati n. 3 e n. 4 del precedente Accordo Aziendale del 6.12.2007.

Ravenna li 24 giugno 2008

Per l'Azienda U.S.L. di Ravenna

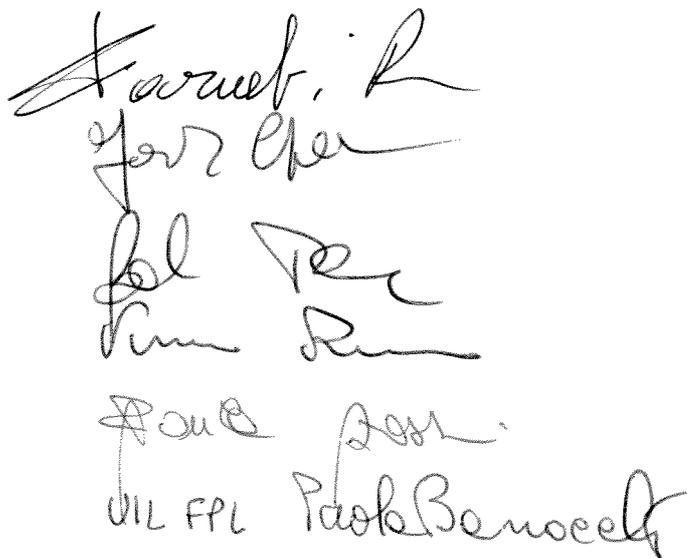


Per le OO.SS. Area Comparto



FPCCLIL
Cisl
FIOCC
FIALS
UILFPL

Per la R.S.U. Aziendale



UILFPL Paolo Benocelli

PERSONALE AREA COMPARTO

RAPPORTO LAVORO TEMPO DETERMINATO

| | Cat. | Dipendenti con requisiti ANNO 2008 | Dipendenti con requisiti ANNO 2009 | Posizioni di lavoro da stabilizzare entro ANNO 2009 | Posizioni di lavoro da stabilizzare entro ANNO 2010 |
|--|------|---------------------------------------|---------------------------------------|---|---|
| PROFILO PROFESSIONALE | | | | | |
| Collab. Professionale San. Tecnico Laboratorio | D | 3 | 3 | 3 | 3 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| Totale | | 3 | 3 | 3 | 3 |

PERSONALE AREA COMPARTO

CONTRATTI CO.CO.CO. - CONTRATTI DI PRESTAZIONE D'OPERA INTELLETTUALE

| PROFILO PROFESSIONALE | AL 31.12.2007 | POSIZIONI DI LAVORO DA STABILIZZARE |
|---|---------------|-------------------------------------|
| | | ANNI 2008-2010 |
| assistente amministrativo | 1 | 1 |
| collaboratore amministrativo | 3 | 2 |
| collaboratore tecnico prof.le settore informatico | 1 | 1 |
| collaboratore tecnico prof.le settore tecnico | 3 | 1 |
| collaboratore assistente sociale | 2 | |
| giornalista | 1 | |
| geometra-perito assicurativo | 1 | |
| consulente fiscale | 1 | |
| Totale | 13 | 5 |

22

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Large handwritten signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]